



伟明环保
WEIMING ENVIRONMENT

股票简称：伟明环保
股票代码：603568

浙江伟明环保股份有限公司

2025年度环境、社会及公司治理(ESG)报告



目录

- 04 关于本报告
- 06 董事长致辞

- 08 关于伟明环保
- 09 2025 年可持续发展成绩与荣誉
- 10 2025 年度亮点

- 104 可持续发展报告指引索引表
- 108 关键绩效 KPIs 表
- 116 鉴证声明
- 118 反馈意见表

01 可持续发展管理

- 14 董事会声明
- 17 利益相关方沟通
- 18 重要性议题评估与管理

02 规范治理 稳健发展

- 24 公司治理 ★
- 28 内部控制与风险管理 ★
- 32 商业道德与反腐败 ★

03 向绿而兴 低碳环保

- 38 环境合规管理 ★
- 38 能源利用 ★
- 41 应对气候变化 ★
- 49 三废治理
- 50 污染物排放 ★
- 53 水资源利用
- 55 循环经济
- 56 生物多样性

04 协作共创 产业共赢

- 60 产品质量与安全 ★
- 62 客户服务管理 ★
- 66 创新驱动 ★
- 71 知识产权保护
- 72 负责任营销
- 73 数据安全与客户隐私保护
- 75 供应链安全

05 创造价值 回报社会

- 80 乡村振兴
- 81 社会贡献

06 以人为本 幸福职场

- 86 员工雇佣与多元化
- 88 员工权益与福利 ★
- 94 人才培养与发展 ★
- 100 职业健康与安全 ★



关于本报告

报告范围

本报告以浙江伟明环保股份有限公司为主体,涵盖旗下分、子公司,除特别说明外,本报告范围与公司年报范围一致。

时间范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日(下称“报告期”)。为增强报告的时效性、可比性和完整性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性表述。

称谓说明

为了便于表述及方便阅读,本报告中提及的“伟明环保”“公司”“本公司”“我们”等称谓均指“浙江伟明环保股份有限公司”。

公司简称	公司全称
公司、本公司、伟明环保	浙江伟明环保股份有限公司
环保集团	伟明环保集团有限公司
装备集团	伟明环保装备集团有限公司
新能源集团	浙江嘉伟新能源集团有限公司

参考标准

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》与《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制(2026 年 1 月修订)》、中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》进行编制。此外,参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》、联合国可持续发展目标(SDGs)、联合国全球契约十项原则。

编制说明

本报告是伟明环保发布的第 4 份《环境、社会及公司治理(ESG)报告》,向投资者等多元利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作以及达到的成效。

数据声明

报告使用的数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告存在不一致之处,以财务报告为准。

报告编制原则

- 可持续发展背景:公司结合自身所处行业和经营业务的特点等情况,基于双重重要性视角,识别公司的重要性 ESG 议题。议题的分析过程及结果见本报告“重要性议题评估与管理”章节。
- 时效性:本报告为年度报告,公司在报告年度结束后尽快发布报告,为利益相关方决策提供及时的信息参考。
- 准确性:本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告 ESG 数据表及附注章节。董事会对报告的内容进行保证,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- 平衡性:本报告内容反映客观、真实的事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。报告期内,未发现任何应当披露却未予披露的负面事件。
- 完整性:本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。
- 可比性:本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若数据的采集、测量与计算方法有更改,对相关数据进行追溯调整,并在报告附注中说明调整的情况和原因,以便利益相关方进行有意义的分析,评估公司 ESG 数据水平发展趋势。
- 可验证性:本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司架设董事会战略与 ESG 委员会并由其管理历年 ESG 数据,所披露数据来源及计算过程均可追溯,可用于支持外部鉴证工作检查。
- 清晰性:本报告以简体中文与英文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息,作为本报告中文字内容的辅助,便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息,本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。
- 量化性:本报告披露关键定量披露项,并尽可能提供可比历史数据。具体内容详见附录《2025 年度关键绩效表》。

获取方式

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或浙江伟明环保股份有限公司网站(<https://www.cnweiming.com>)查阅和下载电子版形式报告。

联系方式

联系地址:浙江省温州市市府路 525 号同人恒玖大厦 16 楼

联系电话:0577-86056018

公司传真:0577-86051888

电子邮箱:ir@cnweiming.com

官方网站:<https://www.cnweiming.com>

董事长致辞



致敬：每一位与伟明同行的绿色同行者

我谨代表浙江伟明环保股份有限公司董事会及全体员工，向长期以来关心支持公司发展的各界同仁，致以最诚挚的感谢与最美好的祝愿！

岁序更替，华章日新。回望2025年，全体伟明人以骏马般的昂扬斗志，不待扬鞭自奋蹄，在绿色发展的征途上蹄疾步稳。这一年，恰逢伟明环保上市十周年——从2015到2025，十年资本路，一世环保情。站在这一承前启后的历史节点，我们既为来路感慨，更向未来奋进。展望2026年，我们将继续以“更好的自己”成就“更大的事业”，与公司一同奔腾向前，开启下一个绿色十年。

项光明
 浙江伟明环保股份有限公司董事长
 2026年04月

（一）环境维度：持续深耕，从中华大地迈向世界舞台

当2025年的数据最终定格，我看到的不仅是一份成绩单，而是一群人对绿色承诺的坚守。十年前，我们怀揣“让环境更美好”的初心登陆资本市场；历经十年，我们用2,600万吨碳减排、258亿度绿电、56座清洁工厂，兑现了对时代、对股东、对社会的庄严承诺。今天，我想以董事长的身份，向你们报告这份承诺的兑现情况，也与我们共同回望这十年的绿色长征。

2025年，我们证明了环保事业可以与经济效益同频共振，更证明了十年磨一剑的伟明可以走得更远、更稳。

在垃圾焚烧发电领域，富锦项目、陇南项目和枝江项目投入正式运营，昆山再生资源项目两炉两机进入试运行阶段，公司及下属控股子公司完成累计发电量达46.23亿度，相较燃煤发电减少约460.87万吨二氧化碳排放。真正让我骄傲的是：临江项目的移动供汽模式——我们将蒸汽输送到三十公里外的工业企业，成为公司在浙江实现的首个移动供汽的垃圾焚烧项目，全年外供蒸汽近2万吨；是永强项目的炉渣综合利用产线顺利投产，让曾经的废弃物成为资源；是东阳项目完成超低排放改造，将排放标准推向新高度。这些创新，是十年技术积淀的厚积薄发。

我们的绿证销售突破73万张，创收约280万元。这不仅是收入来源的多元化，更是清洁能源价值的最好展现。昆山、双鸭山、陇南、罗甸——每一个垃圾焚烧发电项目的绿证核发与销售，都是对环境效益的量化认可。十年间，我们从单一的垃圾处置商，蜕变为清洁能源供应商与碳资产运营商。

2025年末公司成功入选印尼主权投资基金达南塔拉 (PTDanantara Investment Management) 环境友好型废物转化能源项目供应商名单，未来计划在印尼市场开疆拓土，大力拓展印尼垃圾焚烧发电业务，助力当地绿色生态建设。十年前，我们立足浙江；十年后，我们布局全球。从“聚焦国内”到“走向世界”，伟明的绿色版图跨越山海。

（二）社会维度：人才为本，让发展成果共建共享

我始终相信，企业的最高境界是成就人。上市十年，我们成就了事业，更成就了人。

2025年，我们投入约525万元用于公益事业，连续数十年深耕乡村扶贫与振兴——这意味着，早在上市之前，社会责任已融入伟明的基因。但比资金更重要的是，我们资助的学子正在成长，改善的医疗条件正在守护生命。

在人才发展上，“百名优才计划”持续引进985、211及“双一流”人才，硕士及以上学历占比稳步提升。全年开展3次大型培训，关键岗位留任率保持行业领先。2023年限制性股票激励计划的第二期解禁，158名核心员工共享308.4万股——这不是简单的激励，而是“共创共担共享”理念的制度化，是上市平台赋予我们凝聚人才的最大红利。

在印尼，我们不仅输出环保装备和先进技术，并在当地建设投运镍金属冶炼项目，更通过项目运营提供众多岗位，提升当地就业水平，让伟明发展实效惠及海外民生，彰显伟明环保的“一带一路”担当。

（三）治理维度：透明高效，让信任成为资产

好的治理，是让所有利益相关方充分信任。上市十年，我们最深的体会是：资本市场的信任，是企业最宝贵的资产。

我们完善了“董事会战略与ESG委员会—委员会办公室—业务工作小组”三级架构，全年召开多次ESG专题会议和培训。更重要的是，我们完成了项目信息库系统平台的搭建，实现与OA、财务系统的数据打通；推进采购系统、项目管理系统信息化升级；探索企业AI模型的部署应用。数字化不是目的，让环境数据实时监测、社会责任全程可追溯、治理信息及时披露，才是我们对信息透明的承诺。十年信息披露零处罚，是我们对资本市场最基本的敬畏，也是最坚实的信用基石。

技术研发方面，伟明装备集团的AI吊车机器人完成全自动调试，预计投产后可减少50%以上的人工操作；黑匣子系统打破技术垄断，覆盖浙江近20个电厂；750吨/日焚烧炉排入选浙江“首台套”。伟明装备集团获评工业和信息化部专精特新“小巨人”，这是技术实力的国家背书。上市十年，我们不断强化技术研发和装备制造能力，“伟明智造”正成为中国环保装备的新名片。

2025年，公司新能源业务发展与合作再上新台阶，伟明盛青通过国家级高新技术企业认证，斩获三大国际体系认证，与广东邦普循环科技有限公司签订三年合作协议；印尼嘉曼冰镍项目两条产线投产，更获邀印尼总统普拉博沃会见，凸显中国绿色方案的国际认可。

感恩：你们是绿色事业的合伙人

这份答卷的每一笔，都写着你们的名字。

感谢股东，你们用资本加持，支持我们穿越周期、投入研发；感谢合作伙伴，从环保项目协同到新能源技术突破，从国内深耕到海外拓展，你们与伟明环保共建绿色生态圈；感谢全体伟明人——春节值守项目现场的一线员工、攻克富氧侧吹冶炼技术现场落地的印尼团队、完成超低排放改造的技术人员、调试AI机器人的工程师——是你们的专业与汗水，铸就了“伟明品质”。

我也深深感动于社会各界的厚爱：社区居民自发组建的环保志愿者队伍、投资者深入项目现场的专业建议、ESG评级机构的真诚反馈。这些互动让我确信：真正的可持续发展，不是企业的独角戏，而是利益相关方共同谱写的交响曲。

展望：2026，向更深度的绿色进发

站在新的起点，伟明环保将锚定三个方向：

绿色减排再升级：扩大生产基地光伏覆盖，持续推进超低排放技改，提升装备工艺技术、降低运行能耗，力争环保板块碳排放强度进一步下降；深化绿证销售与蒸汽供应等创收模式，让绿色效益可量化、可交易、可持续。

社会责任再深化：推行项目公司员工合伙人制，让员工共享效益提升成果；深化“一带一路”布局，落地更多海外环保治理项目，输出中国减碳方案；持续投入“百名优才计划”，打造高素质专业化人才梯队。

治理体系再优化：构建ESG数字化管理平台，实现碳足迹全链条追踪；将生物多样性保护融入投资决策；持续对标国际ESG标准，推进AI模型在企业管理与生产运营中的深度应用，实现智能装备标准化推广。

当印尼嘉曼冰镍项目投运的喜讯跨越赤道传来，当受助学子的感谢信从山区寄出，当投资者说“选择伟明就是选择未来”——我更加确信：绿色低碳事业，是通向人类共同福祉的桥梁，也是伟明存在的根本理由。

十年上市路，百年环保心。2026年，让我们继续同行，在绿色发展的道路上，走得更加坚定、更加深远——不为十年辉煌所累，只为百年基业而战！

关于伟明环保

浙江伟明环保股份有限公司：守护生态，智造绿色未来

浙江伟明环保股份有限公司是国内领先的低碳环保服务商之一，公司于2015年在上海证券交易所挂牌上市，先后入选上证380指数成分股、沪港通标的股，并被纳入MSCI中国A股名单、标普道琼斯指数A股名单、富时罗素A股名单。公司主营业务涵盖环境治理、装备制造及新能源材料研发制造，形成了环境治理、装备制造与新能源材料三大业务板块协同发展的格局。

环境治理板块由环保集团负责，以垃圾焚烧业务为核心，业务覆盖生活垃圾焚烧发电行业全产业链，是国内领先的生活垃圾焚烧处理企业。公司垃圾焚烧发电项目遍及全国17个省份和自治区，投资、建设、运营垃圾处理项目。公司还协同处理餐厨垃圾、污泥、农林废弃物等，并介入垃圾清运、渗滤液处理等领域。

装备制造板块由装备集团负责，围绕环保装备和新能源装备开展技术研发和设备研制，拥有成套装备制造产业基地以及行业领先的成套装备研发能力和技术水平，通过自主研发核心垃圾处理成套设备、镍金属火法湿法冶炼装备和新材料生产装备，向环保和新材料行业客户提供全方位的设备总包及工程EPC服务。

新能源材料板块由新能源集团负责，面向三元正极电池材料，布局产业链上下游业务，主要产品包括冰镍、电解镍、动力电池前驱体、三元正极材料等。公司在印尼计划投资建设年产规模13万金属吨的冰镍项目，在国内投建年产20万吨的锂电池新材料项目，国内外市场的业务联动，不仅打通产业链上下游，构建一体化运营体系，还与环保集团、装备集团协同形成“环保+新能源”双轮驱动格局。

公司将稳固发展环保项目的投资、建设和运营，开展高端装备研发制造，积极推进新能源新材料领域业务布局，致力于打造城市环境保护基础设施综合体，推动新能源材料的普及运用，促进生态环境可持续发展，努力发展成为国际先进、国内领先的综合性低碳环保服务商。



企业使命

为人类创造洁净、健康、可持续发展的生活环境。

企业愿景

持续不断地为社会提供一流低碳环保技术、产品和服务。

企业价值观

诚信：对客户、上司、同事时刻讲究诚信，诚实守信是为人之本。

敬业：全身心投入、热爱本职工作，持之以恒，使自己成长为各自领域的专家里手。

创新：不断提出新的想法，不断改进工作，坚持创新是保持事业发展的根本。

进取：积极乐观的心态去面对和克服困难，团结一致，互帮互爱。

2025年度可持续发展成绩与荣誉

2025年度伟明环保 ESG 荣誉展示

序号	荣誉名称	颁发机构
企业综合荣誉		
1	2025 全球新能源企业 500 强 (第 289 位)	中国能源报、中国能源经济研究院
2	2025 民营企业发明专利 500 家 (第 284 位)	全国工商联
3	浙江省服务业领军企业	浙江省政府
4	浙江省 RCEP 创新实践案例	浙江省商务厅
5	2024 年度浙江辖区回报投资者优秀实践案例 (2025 年颁布)	浙江上市公司协会
资本市场荣誉		
1	第 27 届上市公司金牛奖之最具投资价值金牛奖	中国证券报
2	2025 上证鹰金质量之持续成长奖	上海证券报
3	第二十届董事会金圆桌奖公司治理特别贡献奖	董事会杂志
4	第三届 ESG 新标杆企业奖	证券之星
5	2024 年度上市公司 CFO·介甫奖之卓越财务管理奖 (2025 年颁布)	财视中国
6	第十六届上市公司投资者关系管理天马奖	证券时报
7	CGMA 全球管理会计年度财界领袖奖	CGMA
8	ESG 影响力投资最佳实践 TOP10	向光奖
技术创新与资质荣誉		
1	国家级专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
2	浙江省企业技术中心	浙江省政府
3	董事长荣获“2025 浙江省新时代中国特色社会主义事业优秀建设者”称号	浙江省政府
4	750 吨 / 日焚烧炉排入选浙江“首台套”	浙江省政府
5	新增近 80 项中国专利和软件著作权	国家知识产权局
6	新增两项美国发明专利	美国专利商标局
7	新增 16 家子公司获得国家高新技术企业认定	全国高新技术企业认定管理工作领导小组

国际认可与荣誉

序号	荣誉 / 认可	说明
1	入选印尼环境友好型废物转化能源项目选定供应商名单	2025年11月, 收到印尼主权投资基金达南塔拉 (Danantara) 正式通知
2	印尼能源和矿产资源部部长会见	2025年9月, 巴赫利尔部长会见项光明董事长
3	印尼投资与下游化部部长考察	2025年8月, 罗桑·罗斯拉尼部长专程考察伟明环保
4	印尼总统普拉博沃会见	2025年5月, 项奕豪副总裁作为新生代企业家代表受邀参加中印尼工商界晚宴

ESG 评级进展

评级机构	评级机构
Wind ESG 评级	AA 级
秩鼎 ESG 评级	AA 级
中诚信绿金 ESG 评级	A 级
商道融绿 ESG 评级	A 级
华证 ESG 评级	A 级
路孚特 ESG 评级	B 级
MSCI ESG 评级	B 级
Sustainalytics	低风险

2025 年度亮点

亮点年度绩效

经济绩效



- 营业收入: **62.36** 亿元
- 归属于上市公司股东的净利润: **22.13** 亿元
- 基本每股收益: **1.31** 元/股
- 资产总额: **301.70** 亿元
- 研发投入: **1.30** 亿元

运营绩效



- 环境治理业务:
 - 垃圾焚烧发电
新投运项目: 富锦项目、陇南项目和枝江项目投入正式运营。
运营规模: 期末投资控股项目 **56** 个 (含试运行 **1** 个)。
 - 餐厨垃圾处理
新投运项目: 陇南餐厨项目投入正式运营, 永强厨余项目和昆山厨余项目投入试运行。
运营规模: 期末投资控股项目达 **22** 个 (含试运行项目 **2** 个)。
- 装备制造业务:

订单情况: 新增环保及新材料设备订单总额约 **46** 亿元。

产品研发: 成功开发氧压釜搅拌机、双锅跳汰机、研磨机、隔膜泵单向阀、吊车机器人、智能燃烧控制系统及黑匣子系统新产品。
- 新能源材料业务:

印尼嘉曼公司年产 **4** 万金吨冰镍项目进展顺利, 一期年产 **2** 万吨生产线产能稳步提升, 年内实现营业收入 **5.29** 亿元。伟明盛青公司温州锂电池新材料项目取得积极进展, 其中, 电解镍业务方面, 一期 **2.5** 万吨产线已实现稳定生产, 二期 **2.5** 万吨产线正处于调试阶段; 三元前驱体业务方面, 一期 **2.5** 万吨产线已产出合格吨级试验料, 二期 **2.5** 万吨产线进入调试阶段。

环境绩效



- 绿色电力供应: 约 **46.23** 亿千瓦时, 可替代化石能源发电, 助力电网清洁化转型。
- 温室气体减排: 避免温室气体排放约 **460.87** 万吨二氧化碳当量。
- 垃圾处理: 完成生活垃圾入库量 **1,344.62** 万吨。
- 污水处理: 完成污水处理量 **1,808.77** 万吨。

社会绩效



- 员工总数 **4,256** 人
- 女性董事占比 **18.18%**
- 员工培训总小时数 **81,131** 小时
- 员工满意度 **96%**
- 社会公益及乡村振兴投入约 **525** 万元

01

可持续发展管理

- 董事会声明
- 利益相关方沟通
- 重要性议题评估与管理



董事会声明

董事会及全体董事郑重声明,本报告内容真实、准确、完整,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对董事会的 ESG 监督及管理工作作出如下声明:

ESG 管理方针与策略

公司董事会将 ESG 治理纳入核心决策体系,全面搭建“战略决策-监督评估-系统管理-业务执行”四级 ESG 治理架构;协同审计委员会、薪酬与考核委员会等治理监督主体,系统性夯实可持续发展根基。

战略决策层

董事会作为 ESG 治理的最高责任主体,统筹规划可持续发展战略,对 ESG 成效承担最终责任。下设战略与 ESG 委员会,聚焦中长期规划与重大议题审议,为董事会提供战略决策支持。

统筹管理层

战略与 ESG 委员会作为常设执行中枢,主导目标分解、风险管控及全过程监督评估,确保 ESG 战略有效传导至经营层面。

业务执行层

通过跨部门 ESG 专项机制,推动绿色运营、可持续供应链管理等战略举措在业务端的落地实施,形成“战略-执行-反馈”的闭环治理模式。

ESG 风险管理

报告期内,董事会通过专项访谈、问卷调查及多层级会议等方式,对 ESG 议题的实质性及其优先级展开系统评估,着重研判可能影响企业财务表现、业务韧性与环境社会价值的核心议题,并形成战略性决策建议。

公司已将关键 ESG 风险全面融入整体风险管理体系,通过动态分析风险发生概率、影响程度及演变趋势,有针对性地制定风险应对策略。

在此基础上,董事会审计委员会持续强化监督闭环,通过审核风险评估报告、跟踪合规审查及防控措施执行效能,确保 ESG 治理目标与业务实践深度协同。

ESG 目标设定与实施

以量化锚定 ESG 战略目标为核心,围绕应对气候变化、提升资源循环效能、保障员工权益、增强供应链韧性以及优化治理效能等关键维度,构建可持续发展行动框架,并借助动态跟踪机制定期审视目标达成路径。

一方面,以数据驱动的方式识别绩效提升的瓶颈与风险敞口,制定迭代式改进方案;另一方面,将 ESG 风险管理融入经营决策的全流程,建立涵盖风险识别、评估与缓释的预防性管控体系。

同时,公司依据 TCFD、GRI 等国际准则以及本土监管要求,构建标准化的 ESG 信息披露机制。通过定期发布 ESG (环境、社会、公司治理) 报告,并在报告中对绩效进行量化对标,向利益相关方全景式披露战略部署、实践成效以及价值创造逻辑,持续增强治理透明度和责任担当的公信力。



ESG 治理架构

• 战略定位

伟明环保纵深推进 ESG 体系化建设,以精细化管理与高标准信息披露为抓手,全面提升履责透明度。公司构建环境治理、装备制造与新能源材料“三位一体”的协同发展格局,通过全生命周期管理持续优化资源效能,深耕低碳技术研发与清洁生产闭环,加速向国际化绿色技术服务商转型,致力成为行业可持续发展的标杆企业。

• 治理架构

公司将 ESG 理念深度融入战略发展全局,构建科学完备、专业高效的 ESG 管理体系与“战略决策—监督评估—系统管理—业务执行”四级治理架构,以清晰透明的权责机制和全面推进的战略落地,赋能企业长期可持续发展价值创造。



利益相关方沟通

与利益相关方的有效沟通是伟明环保开展目标管理、创造共同价值的关键基础。公司致力于与各类利益相关方群体建立畅通多元的沟通渠道,及时传递公司最新发展动态,充分倾听并理解相关方的关切与期望,并将反馈动态融入公司的可持续发展战略与管理机制,确保公司发展与各方利益相协调。

主要利益相关方	重点关注点	主要沟通渠道	回应举措
 股东及投资者	公司治理 合规风险 可持续经营	股东会 业绩说明会 投资者交流会 官方网站 上证 E 互动问答	建立完善科学的决策及监督机制 加强风险管控 做好信息披露 组织参与针对不同类型股东的活动
 客户	客户服务管理 绿色产品 产品安全与质量 客户隐私保护 负责任营销	营销培训 客户调研 客户满意度调查 构建售后服务体系	提供高效、可靠、迅捷的服务 完善客户管理流程 构建安全可靠生态圈
 员工	员工权益保障 员工发展与培训 员工关怀 职业健康与安全	员工培训 工会与职代会 员工活动 职业健康监护	依法保障员工各项权利 积极开展各类培训 完善人才晋升与薪酬机制 加强职业健康与安全管理 推行多样化的员工福利
 政府及监管机构	合规运营 依法纳税	信息披露 政策执行 机构考察	依法合规经营 预防重大安全事故 提升当地就业率 积极推进产业扶贫
 社会组织与非政府机构	乡村振兴 社会贡献	提供就业 产业帮扶 志愿服务 公益活动	社区沟通交流活动 公众开放日活动
 供应商	供应链安全 合规与风险管理 反商业贿赂及反贪污	供应商大会 供应商培训 行业交流	开展阳光采购 杜绝商业贿赂
 媒体与公众	能源利用 数据安全与客户隐私保护	信息披露 建立沟通机制	通过网站等官方平台积极沟通 提供对外宣传资料

重要性议题评估与管理

伟明环保高度重视重要性议题管理,将其作为识别 ESG 风险与机遇、制定战略规划的基础。公司每年通过问卷调查与现场访谈识别并更新重要 ESG 议题,融入运营管理并持续强化实践。2025 年,公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》及配套编制指南,对 ESG 议题重要性展开全方位分析,并在本报告中逐一回应。

双重重要性议题评估流程

步骤 1 - 背景分析与议题识别

- 我们系统梳理了业务关系图谱,涵盖价值链上下游各环节,明确业务关系的类型与性质;同时深入分析与公司相关的法律法规、监管政策、媒体报道及同业对标情况,全面识别受影响的利益相关方群体。

步骤 2 - 议题重要性评估

步骤 2-1 影响重要性评估:

- 从内外部利益相关方的角度,对各议题的影响程度进行双重评估。

- 维度 1: 影响程度评估

利用利益相关方问卷调查,对议题的影响程度进行评分,评分等级包括:无影响、轻微影响、中等影响、较大影响、重大影响、极大影响六个层级。

- 维度 2: 影响可能性评估

同样通过问卷调查,评估议题影响发生的可能性,评分等级涵盖:无可能性、可能性很小、可能性较小、可能性中等、可能性较大、可能性很高六个层级。

步骤 2-2 财务重要性评估:

- 由公司内部财务部门的专家团队从两个维度对各议题的财务重要性进行评估,且需多个部门共同审阅与确认。

- 维度 1: 财务影响程度

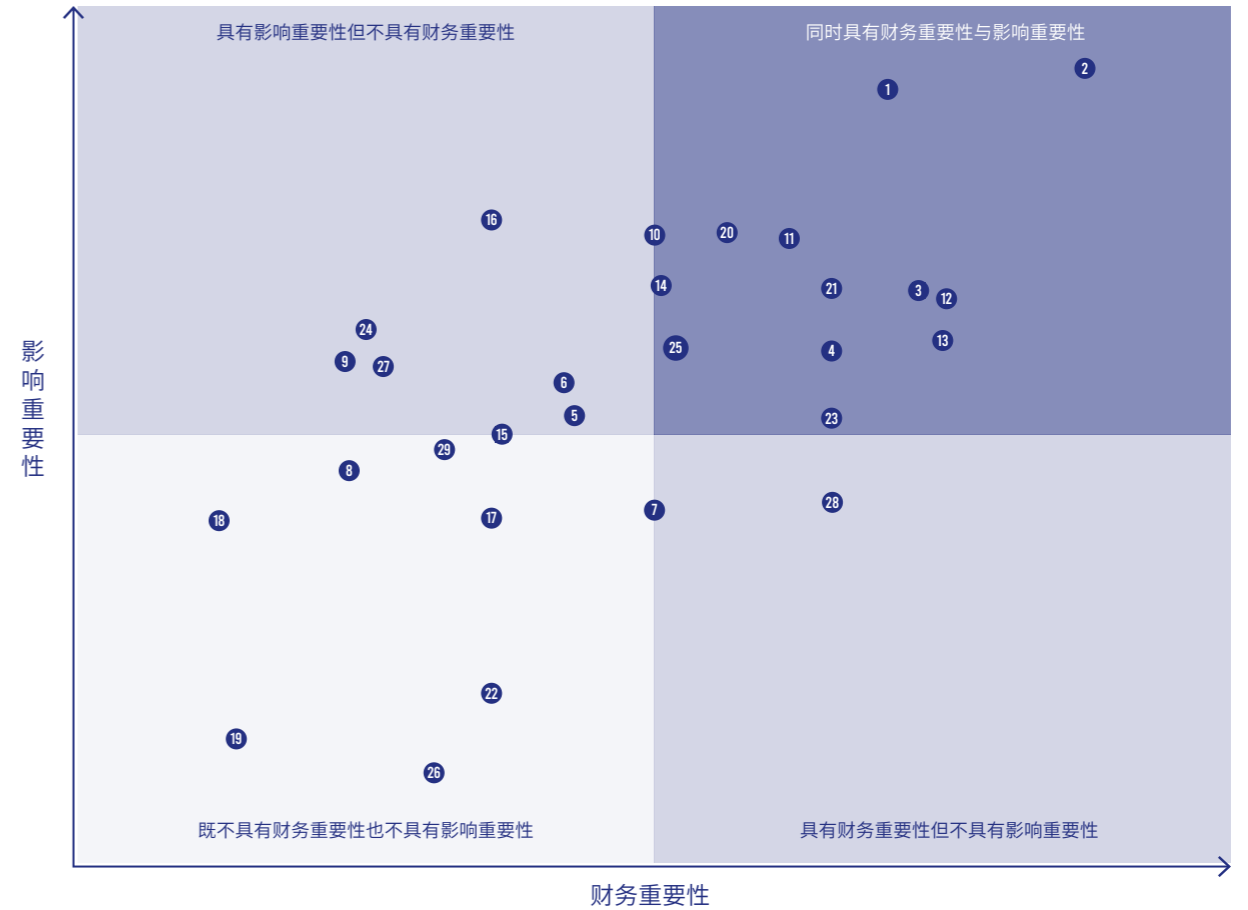
综合考量各议题对公司当前及预期财务状况的影响,并进行评分,评分等级包括:无影响、轻微影响、中等影响、较大影响、重大影响、极大影响六个层级。

- 维度 2: 财务影响可能性

评估议题可能带来的正面或负面财务影响发生的概率,并进行评分,评分等级同样包括:无可能性、可能性很小、可能性较小、可能性中等、可能性较大、可能性很高六个层级。

步骤 3 - 评估分析

- 基于步骤 2 评估数据,形成 2025 年重要性议题矩阵,确定本年度重要性议题及其优先级。



议题	议题名称	重要性特征	议题	议题名称	重要性特征
1	★ 应对气候变化	双重重要性	16	供应链安全	影响重要性
2	★ 污染物排放	双重重要性	17	平等对待中小企业	非双重重要性
3	★ 能源利用	双重重要性	18	社会贡献	非双重重要性
4	★ 环境合规管理	双重重要性	19	乡村振兴	非双重重要性
5	环境(E) 三废治理	影响重要性	20	★ 创新驱动	双重重要性
6	循环经济	影响重要性	21	知识产权保护	影响重要性
7	绿色产品	财务重要性	22	负责任营销	非双重重要性
8	水资源利用	非双重重要性	23	数据隐私与保护	非双重重要性
9	生物多样性	影响重要性	24	★ 公司治理	双重重要性
10	★ 员工权益与福利	双重重要性	25	★ 合规与风险管理	双重重要性
11	★ 职业健康与安全	双重重要性	26	★ 反腐败	双重重要性
12	★ 客户服务与管理	双重重要性	27	尽职调查	影响重要性
13	★ 产品质量与安全	双重重要性	28	反不正当竞争	财务重要性
14	★ 人才培养与发展	双重重要性	29	利益相关方沟通	非双重重要性
15	员工雇佣与多元化	影响重要性			

步骤 4

- 针对具有财务重要性的议题,公司深入了解利益相关方对伟明环保相关议题的诉求与期望,充分识别议题的影响、风险与机遇,并对不同议题情况予以汇总。

影响范围	价值链	影响	风险	风险周期	机遇
环境					
应对气候变化	直接运营	▲实际正面影响:公司通过垃圾焚烧发电替代填埋,减少甲烷排放;利用余热供暖、开发碳资产,创造低碳经济效益。	政策风险:碳排放强度管控趋严,配额收紧	中期 长期	碳资产开发收益 绿色电力溢价 低碳技术输出
	下游	▼潜在负面影响:若碳排放核算不准确或碳资产管理不善,可能面临履约成本增加或碳市场信用风险。	转型风险:技术路线迭代导致资产搁浅 市场风险:碳价波动影响收益		
污染物排放	直接运营	▲实际正面影响:采用“SNCR+半干法+干法+活性炭喷射+布袋除尘”先进工艺,实现超低排放;炉渣资源化利用率达100%。	合规风险:排放标准提标改造压力	短期 长期	技术领先优势 危废协同处置业务拓展
	下游	▼潜在负面影响:若烟气处理设施故障或超标排放,可能引发环境事件、行政处罚及停产整顿。	运营风险:设备故障导致超标 声誉风险:环境负面舆情		
能源利用	直接运营	▲实际正面影响:提升吨垃圾发电量至400kWh以上,厂用电率控制在15%以下;开发热电联供项目,能源综合效率超80%。	效率风险:设备老化导致能耗上升	中期	智慧电厂改造 综合能源服务
		▼潜在负面影响:若能源利用效率低下,可能导致单位处置成本上升、碳排放强度增加,削弱市场竞争力。	政策风险:可再生能源补贴退坡 技术风险:余热利用技术瓶颈		
环境合规管理	上游	▲实际正面影响:建立ISO14001环境管理体系,实现环评、排污许可、环保验收全流程合规;环保信用评价保持诚信等级。	合规风险:环保法规更新跟踪滞后	短期 长期	环保信用贷款优惠 EOD模式项目获取 自建飞灰处置中心
	下游	▼潜在负面影响:若环保手续不完善或台账记录缺失,可能面临行政处罚、项目限批及融资受限。	管理风险:分子公司管控不到位 融资风险:环保信用降级		
社会					
员工权益与福利	自身运营	▲实际正面影响:提供行业竞争性薪酬,完善五险一金及补充商业保险;建立职业健康档案,定期组织职业健康体检。	人才风险:关键技术岗位流失	短期 中期	股权激励计划 技能等级认定
	下游	▼潜在负面影响:若薪酬福利低于行业标准或劳动保护不足,可能导致核心技术人员流失、招聘困难及劳资纠纷。	合规风险:劳务派遣用工规范 安全风险:职业健康管理漏洞		
职业健康与安全	自身运营	▲实际正面影响:建立安全生产标准化一级体系,配备先进职业危害防护设施;实现重伤及以上事故为零。	操作风险:危险作业环节管控	短期	智慧安监系统 安全文化示范 设备全生命周期管理
	下游	▼潜在负面影响:若有限空间作业、高温高压设备操作管理疏漏,可能导致人身伤亡事故及停产整顿。	设备风险:锅炉压力容器安全 应急风险:突发环境事件处置		
客户服务与管理	直接运营	▲实际正面影响:公司持续优化与政府监管部门、项目所在地社区及公众的沟通机制,提升信息公开透明度与诉求响应效率。通过稳定达标运营、开放环保设施参观及环境教育,建立良好政企关系与社区互信,保障企业运营环境和谐稳定。	社会风险:邻避效应导致项目受阻	短期 长期	环保设施向公众开放 环境教育基地建设
	下游	▼潜在负面影响:若公司未能及时回应周边居民环境诉求、公开环境信息或妥善处理邻避效应,可能导致社区对立情绪升级、群体性事件或行政诉讼,进而影响项目审批进度、企业社会许可与品牌声誉。	合规风险:信息公开不及时被处罚 声誉风险:负面舆情传播		

影响范围	价值链	影响	风险	风险周期	机遇
社会					
产品质量与安全	上游	▲实际正面影响:公司深化智能化运维技术与全生命周期环境风险管理的融合,提升污染治理效能。通过高标准达标排放和稳定运营,满足政府监管要求与周边社区期待,保障公众环境权益。	运营风险:非计划停机	短期 长期	智慧环保平台 第三方治理市场
	自身运营	▼潜在负面影响:若环保设施运行管理或污染物排放控制存在瑕疵,可能引发环境污染事件或安全生产事故,损害周边居民健康及生态环境,影响企业社会形象与持续经营能力。	质量风险:排放数据失真 合规风险:自动监测数据超标		
人才培养与发展	上游	▲实际正面影响:建立“伟明学院”培训体系,培养焚烧炉排技术、烟气处理工艺等核心技术人才;与高校共建实习基地,储备专业力量。	人才断层:核心技术人才退休	中期 长期	博士后工作站 行业人才标准制定
	下游	▼潜在负面影响:若高端技术人才储备不足或培训体系不完善,可能制约技术创新与项目拓展能力。	竞争风险:人才被同行挖猎 能力风险:新技术适应性不足		
创新驱动	上游	▲实际正面影响:持续研发投入,拥有自主知识产权炉排炉技术;开发餐厨垃圾、污泥、危废协同处置技术,延伸产业链。	技术风险:技术路线迭代	中期 长期	技术授权收入 海外市场拓展
	下游	▼潜在负面影响:若技术创新滞后或研发投入不足,可能丧失技术领先优势,被竞争对手替代。	研发风险:成果转化失败 人才风险:研发团队流失		
治理					
公司治理	自身运营	▲实际正面影响:建立规范的“三会一层”治理架构,独立董事占比超1/3;信息披露、市值管理成效显著。	治理风险:大股东资金占用	短期 长期	ESG评级提升 绿色债券发行
		▼潜在负面影响:若关联交易定价不公或信息披露违规,可能面临监管处罚、投资者诉讼及市值损失。	合规风险:信息披露违规 ESG风险:ESG评级下调		
合规与风险管理	上游	▲实际正面影响:建立覆盖环保、安全、税务、合同的全流程合规管理体系;运用数字化手段实现风险预警与动态监控。	环保风险:新法规合规成本	短期 中期	合规管理数字化 风险咨询服务
	下游	▼潜在负面影响:若合规审查不严或风险预警失灵,可能导致行政处罚、合同纠纷及重大经济损失。	税务风险:税收优惠依赖 合同风险:特许经营协议变更		
反腐败	上游	▲实际正面影响:建立廉洁从业制度,开展供应商廉洁承诺;设立举报热线与保护机制,营造清廉企业文化。	刑事风险:行贿受贿法律责任	短期 长期	廉洁供应链品牌 政府廉洁采购准入
	下游	▼潜在负面影响:若在项目审批、设备采购、工程发包环节发生商业贿赂,可能导致刑事责任、项目取消及市场禁入。	经营风险:项目合同无效 声誉风险:商业信誉破产		



02

规范治理 稳健发展

- ★ 公司治理
- ★ 内部控制与风险管理
- ★ 商业道德与反腐败

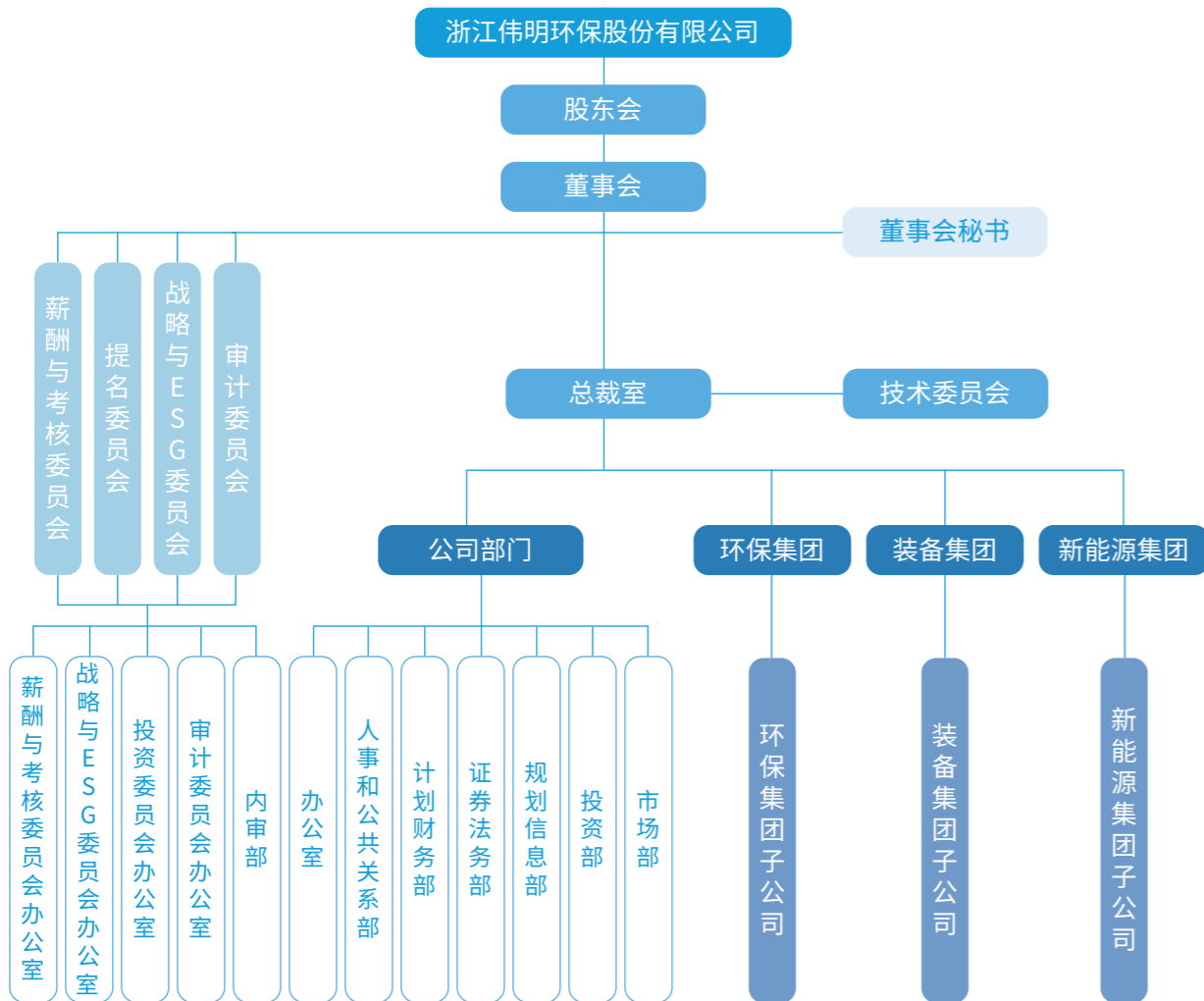


★ 公司治理

治理

伟明环保严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等境内外监管要求,系统制定《公司章程》及配套内控制度,持续完善法人治理结构与内部管理体系。公司已建立由股东会、董事会、管理层构成的“两会一层”治理架构,明确决策、执行、监督各环节的职责边界与授权体系,形成科学分工、有效制衡的治理机制,确保公司治理符合境内外上市公司监管标准。

公司治理架构图



• 股东会

股东会是公司的权力机构,依法行使包括决定经营方针和投资计划、选举和更换董事及监事等职权。同时,股东会还负责审议和批准董事会及监事会的报告,确保公司治理的透明度与合规性。

• 董事会

报告期内,公司董事严格依照相关法律法规勤勉履职,通过董事会会议、管理层汇报会议等形式及时掌握经营动态,并与管理层保持常态化沟通,确保信息传递高效顺畅。公司董事会向股东会负责,下设审计、提名、薪酬与考核及战略与 ESG 四个专业委员会,各委员会严格遵循议事规则定期召开会议,充分发挥专业支撑作用。报告期内,公司新增 1 名职工代表董事和 1 名独立董事,将董事会席位由 9 名增加至 11 名;同时,公司不再设置监事会,监事会的职权由董事会审计委员会行使。此外公司对《伟明环保董事会秘书工作细则》《伟明环保董事会审计委员会工作细则》《伟明环保董事会提名委员会工作细则》《伟明环保董事会议事规则》《伟明环保股东会议事规则》《伟明环保董事会战略与 ESG 委员会工作细则》《伟明环保董事会薪酬与考核委员会工作细则》《伟明环保独立董事工作制度》《伟明环保独立董事专门会议工作制度》《伟明环保董事和高级管理人员持有本公司股份及其变动管理制度》《伟明环保对外担保管理制度》《伟明环保对外投资融资管理制度》《伟明环保防范控股股东、实际控制人及其关联方资金占用管理制度》《伟明环保关联交易管理制度》《伟明环保会计师事务所选聘制度》《伟明环保金融衍生品交易管理制度》《伟明环保募集资金管理办法》《伟明环保内幕信息知情人登记管理制度》《伟明环保投资者关系管理制度》《伟明环保信息披露管理制度》《伟明环保信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《伟明环保重大信息内部报告制度》等专项制度进行了修订,旨在规范资本市场业务运作,完善风险管理体系。公司还披露《伟明环保未来三年(2025-2027 年度)股东分红回报规划》,详细阐述公司在股东回报方面采取的积极举措,充分展现回报股东的坚定决心。

报告期内

2 次

股东会

15 项

审议议案

12 次

董事会

40 项

审议议案

战略

公司治理是企业稳健发展的基石。伟明环保拥有稳固的公司治理结构,明确董事会的职能分工,强化决策与监督机制,确保公司的运营符合法律法规要求,同时回应股东和其他利益相关方的期望。公司实施多项治理策略,从信息披露、投资者权益保护、规范关联交易、董事会多元化等维度出发,提升公司治理水平。

影响、风险和机遇管理

信息披露

浙江伟明环保股份有限公司同样高度重视信息披露与透明度建设, 严格遵守相关法律法规及监管要求, 持续完善《公司章程》与《投资者关系管理制度》, 为信息披露和投资者关系管理提供明确规范与指引, 确保相关工作合规有效, 为股东及潜在投资者搭建清晰、便捷的沟通渠道与信息获取平台。公司始终将合法合规的信息披露视为规范运营的基石和与投资者沟通的重要纽带, 严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规, 制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记备案管理制度》等相关制度, 明确信息披露的基本原则与要求, 优化信息披露流程及审批程序, 从多维度、全方位规范信息披露工作, 确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性与公平性。

投资者权益保护

公司高度重视投资者关系管理工作, 严格执行《公司章程》, 切实保障股东的决策参与权、收益权等合法权益。公司始终秉持长期回报理念, 严格遵循利润分配政策, 坚持持续现金分红, 与投资者共享发展成果。公司近三年累计分红 14.93 亿元, 分红绝对值位列行业头部。

为充分传递公司先进的经营理念、丰硕的发展成果及明确的未来战略方向, 公司通过多渠道、多形式的交流活动, 有效增进投资者对公司的深度理解与高度认同。例如, 定期组织并接待机构投资者开展线上、线下调研; 在定期报告发布后, 及时召开电话会议并举办线上业绩说明会, 与投资者互动交流并解答相关问题; 积极参与券商组织的投资者策略会; 通过上证 E 互动平台、投资者热线及邮箱等渠道, 及时回复中小投资者的提问与咨询。此外, 公司主动与重要股东及潜在投资者沟通, 致力于构建长期稳定的合作关系; 通过日常与中小投资者的持续交流, 不断拉近与投资者的距离, 夯实投资者关系管理的基础。

规范关联交易

公司制定《关联交易决策制度》, 对关联交易的范围、审议程序、信息披露和回避制度进行详细规定, 确保公司与关联方之间的交易符合公平、公正、公开的原则。2025 年, 公司所有关联交易事项均严格按照相关法律法规及公司制度履行决策审批程序, 及时、准确地进行信息披露, 不存在利用关联交易损害公司及中小股东利益的行为。

指标与目标

公司深刻认识到董事会成员多元化对于实现战略目标及可持续发展的重要性, 因此将致力于构建多元化的董事会, 并在董事会成员构成上注重多维度的考量与平衡。

董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会独立性与多元化建设, 已正式采纳董事会多元化政策, 由提名委员会每年检视目标落实情况。董事遴选综合考量性别、年龄、教育背景、专业经验及技能等多维因素, 确保构成科学合理。

公司持续完善治理体系, 通过系统培训与委员会结构优化, 不断提升董事履职能力与科学决策水平。

报告期内

11 名 董事会成员 (含 1 名职工代表董事), 其中:

4 名 独立董事 占比 **36.36%** **2** 名 女性董事 占比 **18.18%**

35-65 岁 成员年龄覆盖范围

专业领域涵盖环境科学、工商管理、财务会计、法学、行政管理等。

序号	姓名	职务	专业领域	任职委员会
1	项光明	董事长、总裁	环保产业管理、固废处理、企业经营	战略与 ESG 委员会 (主任委员)
2	朱善银	副董事长	环保工程管理、轻工机械	审计委员会
3	陈革	董事、副总裁	环保技术研发、固废处理工程	战略与 ESG 委员会
4	朱善玉	董事	物资管理、设备采购	
5	项鹏宇	董事、副总裁	水务管理、新材料投资	
6	项奕豪	董事、副总裁	资本运作、投资管理	薪酬与考核委员会
7	李玉燕	职工代表董事	行政管理、人事和公共关系	
8	余明阳	独立董事	工商管理、企业战略与品牌管理	
9	李光明	独立董事	环境科学与工程	提名委员会 薪酬与考核委员会 (主任委员) 战略与 ESG 委员会
10	李莫愁	独立董事	财务会计与审计	审计委员会 (主任委员) 薪酬与考核委员会
11	章剑生	独立董事	法学、公司治理	提名委员会 (主任委员) 审计委员会

董事会多元化政策目标

维度	当前状态	目标
性别多元化	女性董事占比 18.18%	持续保持女性董事占比
专业背景	涵盖环境科学、工商管理、财务会计、法学、行政管理	持续优化专业结构
年龄结构	35 岁至 65 岁	保持年龄梯度合理
独立性	独立董事占比 36.36%	持续保持独立董事占比超 1/3

董事及高管薪酬与考核



薪酬考核管理

伟明环保建立董事及高管考核管理制度,将质量效益、战略落地、创新驱动、专业管理及安全生产、节能环保、依法合规等 ESG 指标纳入管理层经营业绩考核,并依据结果兑现绩效薪酬。

2025年,公司在持续考核污染物排放、能效管理、环境保护等节能环保指标的基础上,将安全生产由约束性指标调整为具有权重的考核指标,从过程管理和结果成效两个维度综合评价,进一步压实安全环保责任。



薪酬考核评估

伟明环保董事会薪酬与考核委员会负责就制定董事、监事和其他高级管理人员的薪酬计划或方案以及考核事项,向董事会提出建议。在薪酬拟定过程中,委员会综合参考公司战略发展目标、同行业薪酬水平、董事及高管职责履行情况等因素,确保薪酬方案的内部公平性与外部竞争力。



高级管理人员薪酬管理

公司制定的有关高管薪酬与激励方案规定中,部分条款明确高管薪酬由基本年薪、绩效奖金及任期激励等构成,体现了短长期激励相结合的原则。

对于违反法律法规、未勤勉尽责、造成财产损失或重大环保安全事故的高管,公司将根据责任认定扣减其当年绩效年薪,或追索扣回已发放的绩效年薪与任期激励收入。该机制同样适用于已离职或退休的高管,以确保权责对等,强化风险约束。

★ 内部控制与风险管理

治理

伟明环保高度重视风险管理及内部控制系统的有效运行,全面且持续地探索契合自身经营目标的风险管理体系,为推动公司高质量发展保驾护航。

董事会作为公司风险管理的最高治理机构,负责设定公司风险管理总体目标,并监督风险治理及内部控制的实施情况。在董事会的治理框架下,公司已建立健全的风险管理组织架构,成功构建起系统性风险管理的“三道防线”,并有效落实协同管理与源头管理机制,切实保障风险管理机制的高效运作,为公司的稳健发展保驾护航。

风险治理架构“三道防线”



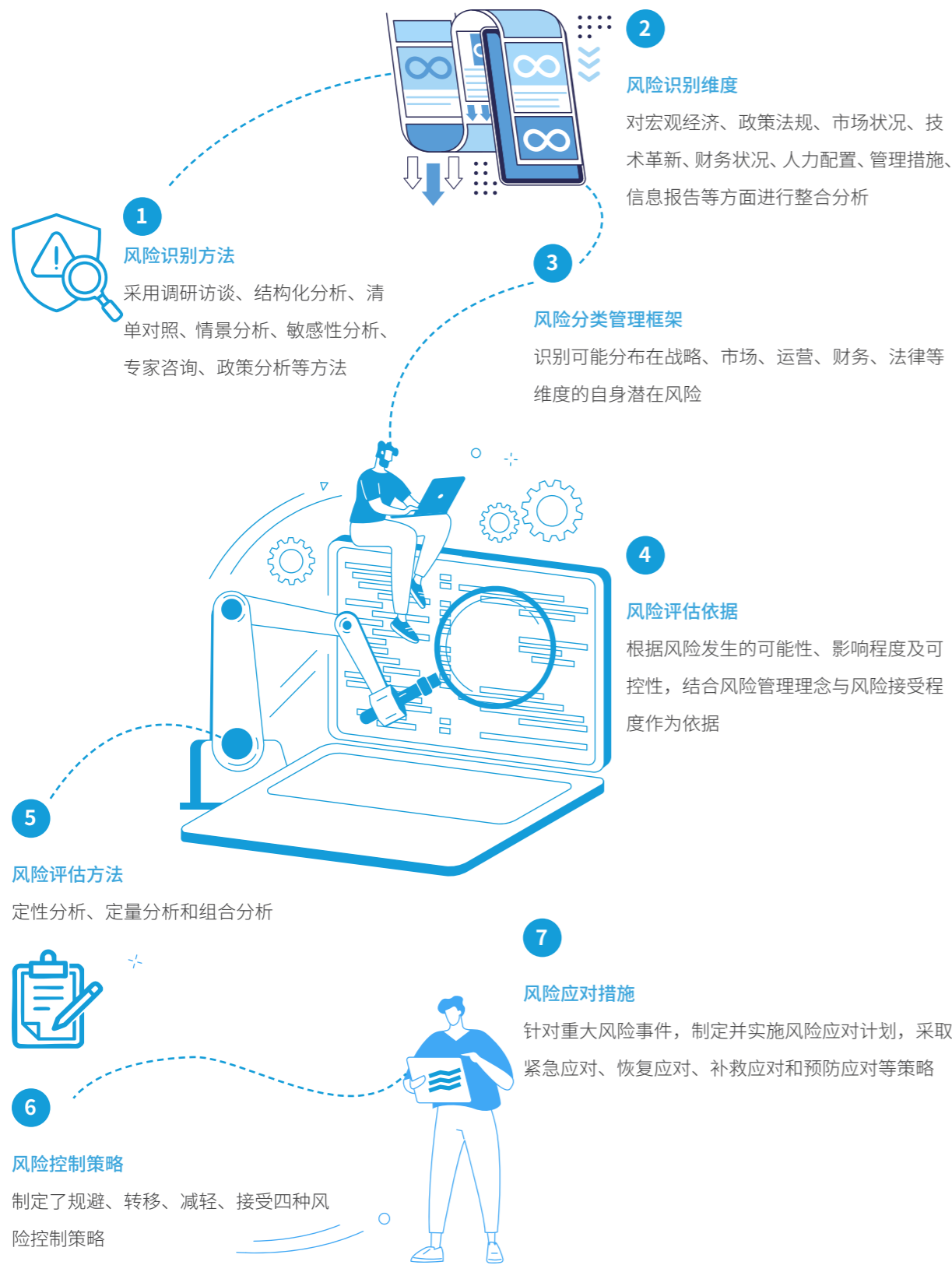
公司建立风险管理的组织架构,识别、评估与监督流程、风险清单及应对策略。公司将风险管理划分为传统风险与新兴风险两大类,其中覆盖公司可持续发展相关影响与风险识别与应对。

战略

稳健的风险管理与高效的内部控制体系是确保企业可持续发展、提升市场竞争力的重要基石。公司基于全面风险治理架构,构建了系统化的风险识别、评估和监控机制,以前瞻性管理思维,将风险管理与内部控制嵌入业务决策与运营流程,确保在复杂环境中保持稳定增长并创造长期价值。

影响、风险与机遇管理

公司按照风险识别、风险评估、风险应对、风险监控的步骤流程对风险进行全方位闭环管理,并定期对风险进行重新评估,研究风险应对策略,促进公司可持续发展。



公司建立危机事件事前预防、事中应对、事后复盘的闭环管理机制及分类分级应对标准, 规范风险信息收集与披露程序, 针对环保政策变化、新能源技术迭代、海外投资等风险制定应对措施, 全面提升风险管理与危机处置能力。

• **内部控制体系**

公司依据《企业内部控制基本规范》及相关指引, 建立了完善的内控管理体系, 制定配套制度进一步规范内控标准与流程, 确保企业运营各环节有章可循、合规有序。

内控体系建设重点

报告期内, 公司重点在以下方面深化内控管理工作:

具体方面	详细内容
内控体系建设	依据相关规范完善内控体系, 制定多项制度明确内控标准与流程, 确保企业运营合规有序
治理制度完善	完善公司章程、修订和制定部分公司治理制度, 确保企业治理结构完善、运营透明规范
内控文化建设	积极推进内控文化建设, 通过多种方式营造良好的内控环境, 为公司可持续发展提供有力保障
专项治理	聚焦关键领域开展专项治理, 通过流程优化等提升管理效能、降低运营风险

• **内部审计监督**

公司董事会审计委员会负责监督内控相关制度建设和实施, 并定期向董事会报告内审工作进展和重大问题。审计委员会由3名董事组成, 其中独立董事占三分之二。报告期内, 公司组织并实施了一系列内部审计培训, 涵盖内审部门的具体职责、有效的举报与监督机制, 以及运营中可能遇到的各类违法行为识别与防范, 以提升内审部门的专业能力和操作标准。

• **税务透明**

公司严格遵守国家及地方税法法规, 按时足额缴纳包括所得税、增值税在内的所有税款, 并承诺税务合规, 必要时向税务机关完整披露相关信息。公司杜绝逃税行为, 税务团队在财务部门和审计委员会监督下有效管理税务成本与风险。同时, 公司积极申请政府授权的税收激励计划, 支持创新研发活动, 并定期在报告中详细报告公司税务责任和所享受的税收优惠, 确保税务透明度。

• **平等对待中小企业**

在中小企业账款方面, 公司财务部门与采购部门不定期召开相关会议, 梳理中小企业账款情况, 采取积极管理措施; 同时通过优化付款流程、加强供应链金融协同, 形成规范、有效的账款支付机制, 与供应商构建长期稳定、互利共赢的合作生态。

★ 商业道德与反腐败

公司致力于通过构建多维治理体系, 实现战略升级, 持续强化治理效能与核心竞争力, 推动企业高质量发展。

治理

公司致力于通过构建多维治理体系实现战略升级, 持续强化治理效能与核心竞争力, 推动企业高质量发展。公司高度重视商业道德建设与反腐败工作, 将其视为企业可持续发展的基石。

董事会作为公司商业道德与反腐败工作的最高治理机构, 负责设定公司廉洁合规总体目标, 监督反腐败治理及商业道德建设的实施情况。在董事会的统筹治理下, 公司建立了“制度—执行—监督”三级反腐败治理架构, 明确各层级在廉洁从业方面的职责边界。

反腐败治理架构“三道防线”



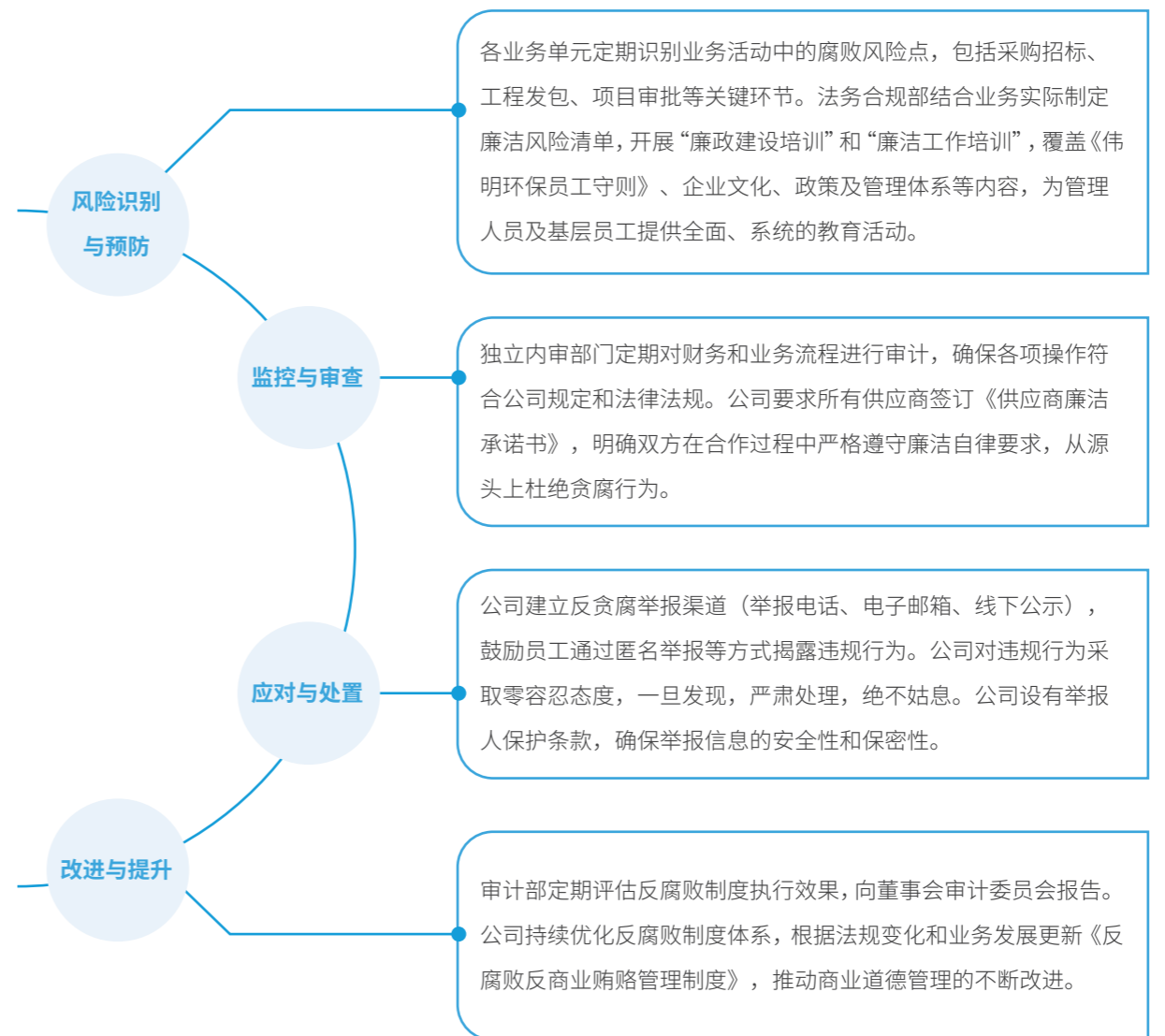
公司对《反腐败反商业贿赂管理制度》进行了更新, 旨在建立覆盖全员、全业务、全流程的反腐败治理体系, 明确商业道德行为准则、廉洁从业规范及违规惩戒措施, 并将商业道德风险纳入公司全面风险管理框架。

战略

公司立足“诚信、敬业、创新、进取”的核心价值观, 将反腐败与商业道德培育作为企业行为管理的核心, 严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规, 通过完善管理架构、落实制度要求、强化培训宣贯、开展定期监察等举措, 构建起系统化的廉洁风险识别、防控与监督机制, 以前瞻性治理思维将商业道德建设深度融入业务决策与运营全流程, 确保在复杂商业环境中始终坚守合规经营, 塑造诚信企业形象, 创造长期价值, 行稳致远。

影响、风险与机遇管理

公司按照“预防—监控—应对—改进”的步骤流程对商业道德风险进行全方位闭环管理, 并定期对反腐败工作进行评估, 研究优化策略, 促进公司廉洁文化建设。



此外,公司建立了商业道德事件“事前预防、事中应对、事后整改”的闭环管理机制,确保违规事件的应急响应、调查处置与整改优化工作有序开展,有效控制负面影响,维护公司声誉。

报告期内,公司进一步规范商业道德管理工作,制定专项培训计划,强化全员廉洁意识。公司所有采购等交易活动中未发现贪污、贿赂行为,反腐败与商业道德培训覆盖董事会、高级管理层、中级管理层、初级管理层及普通员工各层级。

报告期内

反腐败与商业道德培训参与人数



• 举报管理机制

公司在重点业务领域、重点岗位开展舞弊风险评估,并对各基地每3年至少开展一次“商业道德与反舞弊”内审,按需求不定期开展针对舞弊风险的专项内审。

举报渠道建设

公司提供统一的举报邮箱、举报电话、举报微信与举报传真,鼓励内部员工与外部人员及时反映企业或个人在运营过程中存在的违规、违法犯罪行为。举报渠道全天候(每周7天24小时)接受本公司员工、合作伙伴(客户、供应商等)和社会人士的投诉或举报,并通过公司官网、内部邮件、培训、公告栏等多种方式向全体员工及社会公布。

举报人保护

公司设立专门的监察审计部门,负责管理举报渠道,确保举报信息严格保密。公司出台保护和奖励违规违法举报人规定设有举报人保护条款,明确禁止任何公司或个人压制、阻碍、打击报复或陷害举报人。一旦发现此类行为,公司将采取严肃处理措施,坚决维护举报人的合法权益。

调查处置与数字化升级

公司针对收到的举报线索开展评估,并对存在明确违法违规事实的线索立项调查。一旦涉嫌违法犯罪,将依法移送司法机关处理。

举报途径

- 举报电话: 0577-86056018-6389
- 电子邮箱: wmhbnsb@cnweiming.com
- 线下举报途径: 各分子公司需将内部审计监督举报渠道在食堂、公告栏等办公区域内长期公示。
- 报告期内,公司未接到任何举报事项。





03

向绿而兴 低碳环保

- ★ 环境合规管理
- ★ 能源利用
- ★ 应对气候变化
- 三废治理
- ★ 污染物排放
- 水资源利用
- 循环经济
- 生物多样性



★ 环境合规管理

治理

公司严格遵守《中华人民共和国生态环境法典》等国家法律法规要求,构建自上而下的环境管理治理架构:董事会及管理层对环境保护工作承担最终责任,负责审批“节能、降耗、减排、增效”的环境管理方针及重大环境决策;严格执行公司《三废管理办法》等内部规章制度,积极落实各级管理层在环境合规中的职责分工;有效运行环境管理体系与问责机制,确保所有生产经营活动严格遵循国家及地方环保法律法规和政策要求,坚守合规底线。

战略

环境合规管理是伟明环保实现可持续发展的生命线。公司通过完善管理架构、深化制度建设及参与环境管理体系认证等举措,依据生态环境部要求建立规范化信息披露机制,持续推进 ISO 14001 认证工作,并将体系要求纳入新投运及在建项目的标准流程,实现环境管理的前置化与标准化,确保将战略落地转化为日常环保实践。

影响、风险和机遇管理

公司建立全面的环境风险识别、应对与机遇把握管理体系:通过定期开展环境危险源辨识和梳理工作,依据风险评估标准科学确定风险等级及影响程度,为风险管控提供决策依据;持续优化公司突发环境事件应急预案,建立高效有序的应急处置机制,全面检查并配备必要的应急设施和救援物资,针对不同风险情景(包括环境污染事件及气候灾害等)开展专项应急演练和安全培训,提升员工应急处置能力,确保突发事件快速响应、有效控制风险,保障员工安全和生产运营稳定性;同时把握环境管理体系认证提升市场竞争力和品牌声誉、主动环境信息披露增强利益相关方信任并获取绿色金融支持机会的可持续发展机遇。

指标与目标

公司从源头防控环境风险,制定环境管理红线目标及指标,履行环境保护主体责任,确保所有运营活动均符合环保标准。未来公司将持续加强各业务领域环境管理,避免发生重大行政处罚事件及环境影响事故,为美丽中国建设贡献企业力量。

★ 能源利用

治理

伟明环保严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等政策法规,建立完善的能源管理体系。公司严格执行公司的《应对气候变化管理办法》,要求各项目公司根据实际情况,积极开展节能降耗活动。通过建立能源管理组织架构,明确各部门节能职责,将能源管理目标分解至各业务环节,确保能源管理措施有效落实。

战略

公司致力于优化能源结构,提高绿色低碳能源占比。通过生活垃圾焚烧发电获取电力、蒸汽等绿色能源,同时向市政电网外购电力以及在厂区铺设光伏设备获取能源。持续优化能源结构和环保安全性,确保绿色低碳能源占比稳步提升,推动公司向低碳、循环发展模式转型。

案例 | 伟明环保光伏项目拓展

伟明环保及下属公司积极投身光伏领域,报告期末公司已完成伟明盛青一期、度山装备厂、滨海装备厂、永嘉污水厂等多个光伏项目的安装调试及并网发电,合计装机容量约 **17** 兆瓦。以度山装备厂为例,该项目充分利用厂区闲置屋顶空间,安装了高效太阳能光伏板,一期二期总装机容量近 **5** 兆瓦。正式投运后,年发电量可达约 **436** 万度,相当于减少标准煤消耗约 **1,300** 吨,减少二氧化碳排放约 **3,600** 吨,为厂区提供了清洁、可再生的电力,有效降低了对传统能源的依赖。

公司计划在 2026 年进一步扩大光伏项目建设规模,在多个厂区屋顶进行光伏项目安装及发电,预计将新增装机容量约 **22** 兆瓦,全部并网后年发电量可新增约 **2,300** 万度,进一步降低能源结构对传统高污染能源的依赖。未来公司将持续提升清洁能源在公司能源结构中的占比,助力尽早实现“双碳”目标。



影响、风险和机遇管理

伟明环保在保障运营效能的同时,积极探索和实践节能减排的新路径。报告期内,公司运营所依赖的主要能源类型为天然气、柴油、电力及汽油等。各业务环节(垃圾焚烧处置、废水处理、飞灰填埋处置、餐厨垃圾处置、垃圾清运、办公运营、投资建设)依据不同能源特性进行针对性管理,在降低能源成本的同时减少环境影响,把握绿色转型机遇。

公司各环节环境影响分析

能源类型	具体能源	使用场景
直接能源	天然气	垃圾焚烧处置
	柴油	飞灰填埋处置、垃圾清运、投资建设
	汽油	办公运营、投资建设
间接能源	外购电力	废水处置、飞灰填埋处置、餐厨垃圾处置、办公运营、投资建设
	自产电力(垃圾焚烧发电)	各业务环节
	自产蒸汽(垃圾焚烧供蒸汽)	各业务环节
	光伏发电	各业务环节

伟明环保能源管理措施

垃圾焚烧处置	措施 优化焚烧炉运行参数, 提高发电效率	效果 提升吨垃圾发电量, 降低单位能耗
废水处理	措施 采用高效节能泵组, 优化处理工艺	效果 降低电耗, 减少处理成本
飞灰填埋处置	措施 运输线路优化	效果 降低柴油消耗
餐厨垃圾处置	措施 工艺优化与设备升级	效果 降低电力消耗
垃圾清运	措施 运输线路优化, 提高新能源车使用比例	效果 降低柴油消耗
办公运营	措施 照明系统 LED 改造, 空调系统优化	效果 降低办公区域电力消耗
投资建设	措施 新建项目采用高能效标准设计	效果 从源头控制能源消耗

具体内容

节能技改



- 加大高效节能设备投入, 对生产系统进行节能改造
- 采用先进工艺技术, 提高能源利用效率
- 实施余热回收利用项目, 降低能源损耗

日常管理



- 对生产设备进行精细化管理, 建立能耗监测体系
- 定期分析能耗数据, 识别节能潜力点
- 制定并执行节能操作规程

能源培训



- 定期组织员工参加能源管理相关培训
- 开展节能意识教育, 提升全员节能责任感
- 培养专业能源管理人才

可持续采购



- 将能源效率纳入采购评估标准
- 优先选择节能环保型设备与材料
- 建立绿色供应链管理体系

指标与目标

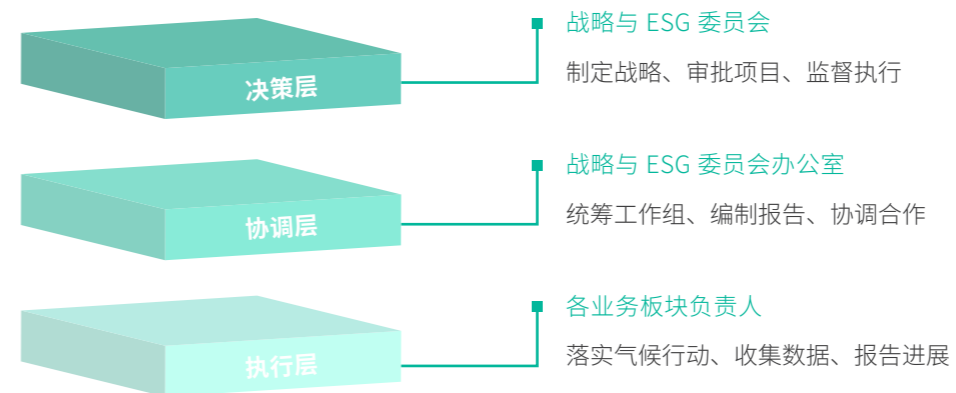
	2023 年	2024 年	2025 年
垃圾焚烧发电量 (万度)	385,298	440,181	462,261
光伏发电量 (万度)	88	359	670

★ 应对气候变化

治理

气候相关治理机构与运行考核

伟明环保将可持续发展理念融入公司治理, 构建“董事会—战略与 ESG 委员会—战略与 ESG 委员会办公室—业务工作组”四级管理架构, 从董事会与管理层两个层面共同推进气候议题。董事会承担最终责任, 将气候风险与机遇纳入整体战略; 战略与 ESG 委员会负责制定战略、识别风险并监督执行, 实行例会机制; 各业务板块负责人落实具体行动, 确保气候管理上下贯通。



战略

气候相关风险与机遇

作为固废处理领域的领先企业, 伟明环保深刻认识到气候变化带来的风险与机遇并存。以垃圾焚烧发电为核心的主业具有显著的碳减排与能源回收效益, 契合国家“双碳”战略导向, 发展前景广阔。同时, 业务亦面临转型与物理层面的挑战。

类型	风险 / 机遇名称	时间范围	潜在财务影响	战略响应
转型风险	垃圾焚烧行业纳入全国碳市场, 碳成本上升	短、中期	运营成本可能增加。	提前布局碳减排项目, 并积极开展节能技术改造, 降低单位碳排放强度, 抵消潜在碳成本。
	更严格的能效与排放标准驱动技术升级需求	中期	技改投入增加, 可能单台设施改造投入数百万元。	持续加大研发投入, 探索应用更高参数、更高效的炉排炉技术, 提升发电效率, 从源头降碳增效。
物理风险	台风、暴雨等极端天气导致项目运营中断或资产受损	短期	单次极端天气事件可能带来设备损坏、停产损失等财务影响。	完善并定期演练突发事件总体应急预案; 为关键运营资产投保财产险、营业中断险等保险, 对冲潜在损失; 在项目设计及设施维护中提高抗灾设防标准。
	海平面上升对沿海设施构成长期威胁	长期	对现有设施进行加固或未来新建项目进行防护设施投资的资本性支出增加。	在新建项目选址及现有项目技术改造时, 评估气候适应性; 必要时提升防潮、防洪标准。
机遇	“双碳”战略推动垃圾焚烧替代填埋需求增长	长期	市场处理规模持续提升, 带动业务收入和收益增长。	积极巩固与拓展在固废处理核心市场的份额, 并在有条件地区开发生活垃圾焚烧协同处置其他固废的综合性项目。
	厂区分布式光伏及绿色电力交易	中、长期	利用厂房屋顶及闲散土地资源建设光伏项目, 可实现节能降耗, 降低厂用电成本, 并可能通过绿证、绿电交易增加收益。	评估并推进适合项目厂区(如昆山、东阳等垃圾发电项目及装备公司园区)的分布式光伏项目, 逐步提升可再生能源自用及上网比例。
	循环经济及资源化价值链延伸	中、长期	炉渣等副产物资源化利用(如金属回收、制作环保建材)可创造额外收入来源, 并提升项目整体环保价值与市场美誉度。	加强技术研发与合作, 推动产业链后端资源的综合利用, 提升经济与环保综合效益, 开发具有“绿色溢价”潜力的循环经济产品线。

气候情景分析

参考国际通用框架 IPCC AR6 情景框架及 TCFD 建议, 伟明环保定期进行气候情景分析, 以评估不同低碳转型路径及气候物理影响对业务和财务的潜在影响。



在“双碳”战略指引下, 伟明环保垃圾焚烧发电主业作为减碳、替碳的重要方式, 面临的发展机遇整体大于挑战。公司需要持续加强在能效提升、可再生能源利用、资源循环等方面的技术储备和能力建设, 同时系统性地评估和管理物理风险, 确保资产与运营在长期气候变化下的安全与韧性。

气候转型计划

“双碳”路线图



转型计划关键假设与依赖因素

政策假设: 供热业务成为行业发展新赛道, 算电协同推动绿电项目合作

市场假设: 绿证市场流动性提升, 绿色电力溢价 5%—10%

技术假设: 中温次高压、高温高压炉排炉技术逐步成熟, 光伏成本持续下降

依赖因素: 政府补贴政策稳定性、电网消纳能力、碳市场建设进度

影响、风险和机遇管理

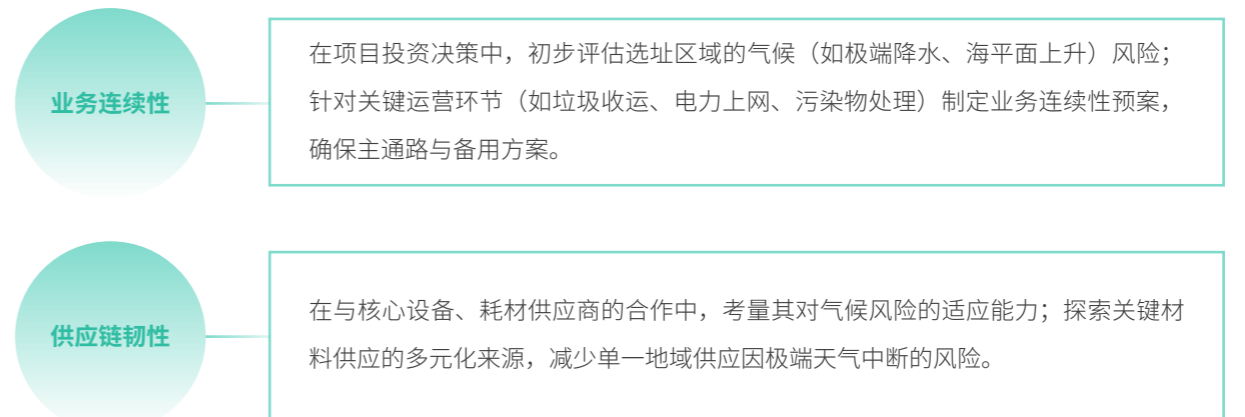
风险与机遇管理

气候风险管理

公司将气候相关的转型与物理风险正式纳入全面风险管理体系进行统筹管理, 设立重大气候风险清单并制定相应管理措施。

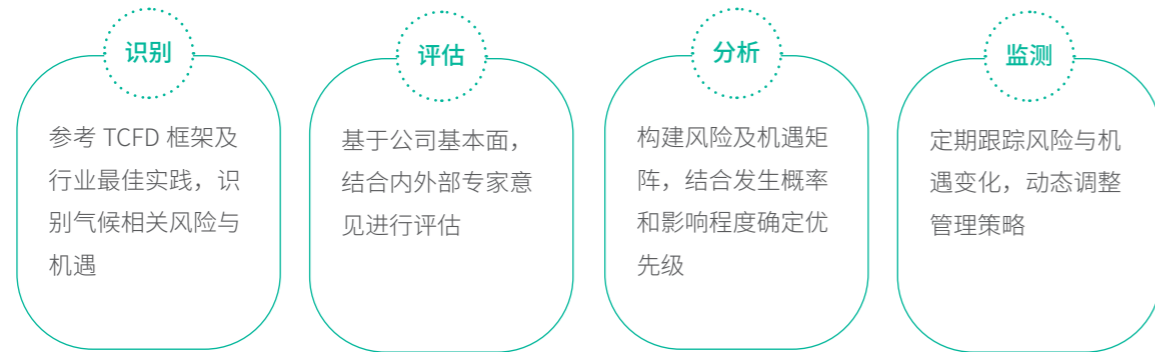
风险编号	风险名称	风险类别	可能性	影响程度	风险等级	战略响应
R01	全国碳市场扩容导致合规成本增加	转型风险 (政策)	高	中等	高	①深入开展碳排放监测与核查, 摸清家底; ②积极开发绿证项目以抵消履约需求; ③推动节能技改和运行优化, 降低自身碳排放强度。
R02	政策与标准收紧驱动技术升级的压力	转型风险 (技术)	中	高	高	①加强技术研发储备 (如更高参数锅炉、智慧控制系统); ②探索多元化低碳技术路径; ③对现有资产进行低碳诊断, 制定中长期技改与替换计划。
R03	台风 / 极端降雨导致运营中断	物理风险 (急性)	中	中等	中	①完善极端天气应急预案并定期演练; ②优化设施布局与防洪 / 抗风设计标准; ③加强应急物资储备和人员培训; ④投保涵盖运营中断损失的财产保险。
R04	能源 (尤其是火电依赖度) 或原材料价格波动	长期	中	中等	中	①积极拓展可再生能源 (光伏) 利用; ②探索与清洁能源供应商的长期协议, 稳定能源成本。

气候韧性建设



气候相关风险及机遇分析途径

公司建立了系统化的气候风险与机遇管理流程, 涵盖识别、评估、分析、监测四大环节:



气候情景分析

报告期内

公司进一步升级气候风险评估方法, 新增气候情景分析模块。依据政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 第六次评估报告 (AR6) 数据, 设定以下情景:

- 高排放情景 (SSP5-8.5): 全球温室气体排放持续高位, 2100 年全球平均温升达 **4.4** °C
- 低排放情景 (SSP1-2.6): 全球积极减排, 温升控制在 **1.5-2** °C 以内

为精准研判各项气候因素对公司的潜在影响, 公司将风险与机遇的时间维度划分为:



并对识别出的气候风险与机遇进行分时期影响评估, 为战略决策提供科学依据。

气候风险财务影响分析

类型	等级	具体描述	潜在财务影响	应对措施
声誉风险	中	伟明环保的主要业务是垃圾发电、废弃物处理, 为环保行业, 但同时又属于环境保护部门公布的重点排污单位, 面临声誉风险	营业收入▼ 信用风险▲	丰富信息披露渠道, 在行业论坛发表专题报告, 分享伟明环保绿色案例, 加强公司宣传
剧烈自然因子	中	部分项目公司位于东南沿海地区, 地理位置为台风高发地区并伴随雨季。台风与洪灾频率的增加可能导致因财产或设备损坏而停业, 导致收入损失	营业收入▼ 信用风险▲	制定洪灾、台风应急预案, 增加对应培训与演习, 加强员工抗灾意识; 遇到高温热浪, 向员工提供消暑措施并优化机器散热, 提高检查与保养次数
市场风险	中	因政府出台更严格的环保政策, 需通过技改等措施来符合法律法规的排放标准, 可能要增加投资用于改造生产设备或增加节能环保设施	营业收入▼ 运营成本▲ 固定资产价值▼	组建政策跟踪小组或委派外部专家定时汇报政府最新环保政策, 定期对员工与管理层开展环境相关培训, 避免因违反相关环保法律法规而提高运营成本

气候机遇财务影响分析

类型	等级	具体描述	潜在财务影响	战略举措
可持续能源与废弃物处理方案	高	可持续能源: 随着化石燃料储量减少及环保意识增强, 清洁能源迅速发展。伟明环保通过垃圾焚烧发电有效替代传统火力发电, 显著减少温室气体排放 废弃物处理: 依托固废处理经验和全产业链优势, 积极研发废弃物处理工艺, 对复杂多样的一般废弃物进行无害化处理, 消除环境污染隐患	营业收入▲	扩大垃圾焚烧发电产能; 拓展工业固废、危废处理业务; 提升废弃物资源化利用率
新材料转型	高	在各国政府政策推动下新能源汽车市场快速发展。随着性能提升、成本降低及公众环保意识增强, 新能源汽车市场将持续扩张。伟明环保已在新能源汽车动力电池材料领域进行前瞻性战略布局	营业收入▲	加快冰镍、三元正极材料等新能源材料项目建设; 深化与头部电池企业合作; 构建“城市矿山”资源循环体系
消费者行为转变	中	随着消费者环保意识提升, 垃圾焚烧发电因高效、环保、资源循环利用等优势逐渐受到青睐, 为公司在垃圾处理基建不完善地区提供广阔发展空间	营业收入▲ 运营成本▼	加强品牌宣传, 提升公众认知; 积极拓展海外市场; 推广“无废城市”解决方案

• 指标与目标

脱碳规划及目标

公司以“2030年初步脱碳,2060年深度脱碳”为总体目标,制定分阶段量化路线图,规划阶段性双碳目标拟实现路径:



温室气体排放核算

核算方法

公司按照《温室气体核算体系:企业核算与报告标准》(GHG Protocol)和ISO 14064-1标准核算温室气体排放,排放因子主要来源于国家生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南》及IPCC最新指南。

伟明环保温室气体排放来源

范围类型	排放来源
范围一	来自伟明环保所拥有或控制业务的直接排放
范围二	购买或收购的电力及公司消耗的蒸汽所致的间接排放
范围三	伟明环保组织架构外部发生的所有其他间接排放,包括上下游排放

伟明环保温室气体排放来源(分业务板块)

范围类型	温室气体排放类型	产生环节
环保集团	CO ₂	垃圾焚烧处理
		废水(生化)处理
装备集团	CH ₄	好氧堆肥
		工业用电间接产生
新能源集团	CO ₂	制冷设备
		使用熔炼侧吹炉

三废治理

• 固体废弃物处理

公司生产过程中产生的固体废物,严格遵循环评批复及国家、地方相关标准进行管理。通过规范贮存、分类处置与资源化利用,确保固体废物管理全过程符合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599)等法规要求,严格落实防渗漏、防雨淋、防扬尘等污染防控措施。同时,公司积极推行绿色包装,优先选用可回收、可重复使用包装材料,持续提升循环再生材料使用比例,在降低环境影响的同时优化原料成本结构。

公司固体废弃物种类(根据业务类型分类)

业务类型	排放来源
垃圾焚烧处置	一般固废:炉渣等
	危险废物:飞灰、废布袋、废催化剂、废矿物油等
废水处理	危险废物:废膜等
餐厨垃圾处置	一般固废:沼渣、废油脂等
	危险废物:废机油等
办公运营	一般固废:生活垃圾等

固体废弃物管理目标与规划

公司致力于打造城市环境保护基础设施综合体,系统解决城市废弃物处置难题,推动城市生态环境可持续发展,致力于成为国际先进、国内领先的综合性固废处理服务商。公司秉承循环经济理念,以生活垃圾焚烧处理为核心,协同布局餐厨垃圾、污泥、农林废弃物及工业固废等多元化处理业务,构建“多源协同、资源循环”的固废处理体系。未来,公司将积极拓展国内外固废处理市场,严格执行“三废”(废水、废气、固体废物)达标排放与全过程管理制度,持续提升环境治理效能与运营管理水平。

固体废弃物处置方式

- 各项目公司建立固体废弃物分类制度, 根据废弃物性质进行分类, 并提供相应的收集设施与容器, 设立临时存放点。
- 加强包装材料管理, 提倡使用可回收或可重复利用包装材料, 提高可循环包装材料使用比例, 以减少环境污染和降低原材料成本。
- 危险固体废弃物由各项目公司委托有资质的单位统一进行处置。
- 不可回收固体废弃物由各项目公司统一安排送至指定的垃圾处置场所, 确保处理过程符合环保要求。
- 可回收固体废弃物应加强回收与再利用效率, 通过与相关企业或机构合作, 实现资源循环利用, 促进可持续发展。

龙湾伟明再生资源项目——厨余垃圾资源化利用标杆

随着我国城市化进程加速, 固废产生量持续增长, 传统填埋方式已无法满足“减量化、资源化、无害化”的环保要求。伟明环保作为国内领先的综合性固废处理服务商, 2025年持续深化固废分类处理与资源化利用, 在厨余垃圾资源化利用和处置领域形成可复制的技术与管理经验。

临江餐厨垃圾处理

采用“预处理+厌氧发酵”工艺, 日产工业油脂近6吨、沼气近1.4万立方米, 产生绿色电力2万余度, 实现餐厨垃圾资源化。

案例

★ 污染物排放

治理

公司严格遵守《中华人民共和国生态环境法典》及公司《三废管理办法》等制度要求, 建立了覆盖各业务板块的环保管理机制。各项目公司的环保部门负责定期更新废水、废气排放清单, 明确排放种类与控制流程, 确保生产经营活动符合国家及地方环保法规要求。相关治理架构详见“环境合规管理”小节。

战略

公司致力于实现污染物最小化排放与资源高效循环利用。公司通过推广“零排放”技术、优化处理工艺、强化在线监测等手段, 持续降低废水、废气对环境的影响。在垃圾焚烧、飞灰填埋、餐厨垃圾处置等业务中, 公司积极引入先进的烟气净化与污水处理技术, 推动从源头减排、过程控制到末端治理的全流程绿色运营, 助力实现碳达峰碳中和目标。

影响、风险和机遇管理

公司针对不同类型业务产生的废水与废气, 制定了分类管控措施与处置方案。各项目依据环评批复、排污许可证及自行监测方案, 定期委托第三方机构开展排放检测, 并建设、联网并维护实时在线监测系统 (CEMS), 确保排放数据公开透明。对于环保设备运行异常, 公司设有应急预案, 确保快速响应、及时整改、达标排放。通过在线监测与数据公开, 公司有效识别排放风险, 提升环境合规水平。

案例

永嘉污水处理厂清洁排放提标工程

永嘉县伟明污水处理有限公司于2024年11月完成提标改造, 2025年7月投运。项目将出水标准从国家一级A提升至浙江省地方标准 (DB33/2169-2018), COD、总氮、氨氮、总磷排放浓度进一步降低, 并实现在线实时监测。

提标后, 尾水水质显著提升, 直接削减瓯江污染物负荷, 减轻下游治理压力; 同时可回用于城市绿化、工业用水等, 实现水资源循环利用, 为温州“五水共治”和生态建设提供了有力保障。



废水管理要求及处理方法

管理制度: 《三废管理办法》

业务类型与排放指标:



垃圾焚烧处置: 流量、pH值、化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、总氮、氨氮、总磷、粪大肠菌群、总汞、总镉、总铬、六价铬、总砷、总铅等。



餐厨垃圾处置: 悬浮物、五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮、总磷、动植物油等。

污染源控制措施:

渗滤液处理站、除盐水系统、初期雨水收集系统、污水处理厂等。



处理方式:

各项目公司对生活污水、渗滤液、冲洗水等分类收集处理。临江、永丰、宁晋等项目已实现废水零排放, 处理后水质满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB16889-2008) 及《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2005) 要求, 用于厂区绿化、道路喷洒等循环利用; 永嘉污水处理厂对城镇污水进行集中处理, 达标后可回用于城市绿化、工业用水等。

废气管理要求及处理方法

管理制度: 《三废管理办法》

业务类型与排放指标:

- 垃圾焚烧处置:** 颗粒物、二氧化硫、一氧化碳、氯化氢、氮氧化物、重金属(砷、铅、铬、钴、铜、锰、镍等)、镉、铊、汞及其化合物、二噁英类等。
- 废水处理:** 氨、硫化氢、臭气等。
- 餐厨垃圾处置:** 硫化氢、氨、臭气等。
- 垃圾收运:** 恶臭气体、车辆尾气等。

污染源控制措施:

SNCR 脱硝、半干法 / 干法脱酸、活性炭吸附、布袋除尘、SCR 脱硝、湿法脱酸、CEMS 在线监测系统等。

处理方式:

采用综合烟气净化工艺, 对焚烧烟气进行多级处理, 确保颗粒物、酸性气体、氮氧化物、二噁英及重金属等达标排放。所有排放口均按规范监测, 数据实时上传至生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据公开平台, 接受社会监督。

指标与目标

公司坚持以合规为底线, 持续强化各事业部环保管理, 推动环境绩效不断优化。在严守法规的基础上, 公司积极响应减排号召, 设定明确的量化目标:



水资源利用

在日常运营中, 伟明环保涉及多种水资源消耗场景, 包括生活用水(如饮用、清洁、卫生设施用水)及生产用水(如垃圾发电项目的冷却循环用水、污水处理过程中的化学溶剂制备用水等)。公司严格遵守《中华人民共和国水法》及项目运营地相关法规要求, 建立并执行规范的用水管理制度, 确保水资源使用的合规性与科学性。在项目环境影响评估阶段, 公司充分考量水资源利用对周边生态系统和社会用水的影响, 保障业务开展不挤占当地社区及其他利益相关方的用水权益。报告期内, 公司各运营项目未出现水资源短缺问题, 水资源供应稳定可控。公司积极开展雨水收集再利用, 并已在部分垃圾焚烧发电项目中实现 100% 回收利用。

业务类型	水源使用种类
焚烧处置	市政供水、地表水、地下水、中水、雨水等
废水处理	生活污水、垃圾渗滤液、地面冲洗水及初期雨水、工业废水(包括化学水处理系统废水、锅炉排污水)等
办公运营	市政供水等
垃圾收运	市政供水等

工艺优化

案例

武义电厂渗滤液处理

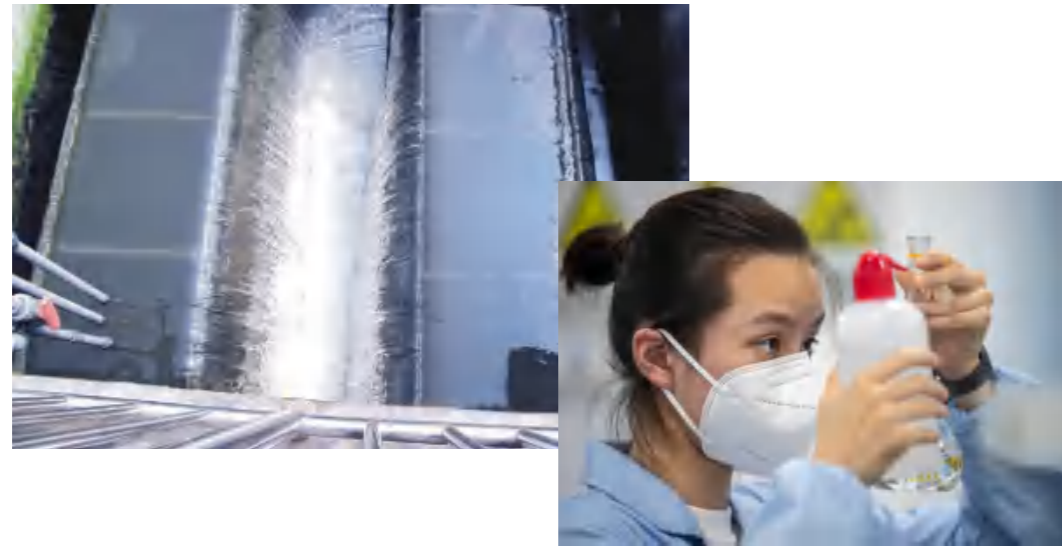
创新性将填埋场与焚烧电厂渗滤液合并处理, 采用“预处理+UASB 厌氧池+MBR 生化处理系统+NF 纳滤膜+RO 膜”工艺, 解决高盐、难生化问题, 出水达最严标准(GB16889-2024)后纳管排放。



案例

永康电厂渗滤液处理

采用自主研发的高氨氮重金属污水处理技术, 结合 DTRO 工艺, 有效解决垃圾填埋场高氨氮重金属渗滤液处理问题。



案例

临江、永丰、宁晋等电厂渗滤液处理与循环回用

伟明环保在临江电厂、永丰电厂、宁晋电厂等垃圾焚烧发电项目中, 通过建设渗滤液处理站, 对渗滤液、生活污水、初期雨水等分类收集处理, 出水水质稳定达到《城市污水再生利用工业用水水质》标准, 且全部回用于厂区绿化、道路喷洒及工业冷却, 成功实现废水零排放。

环境效益: 节约新鲜水资源, 杜绝渗滤液外排风险, 保护水生态环境; 同时通过循环利用降低能源消耗, 协同减碳。上述项目为“无废城市”建设提供了可复制的水资源闭环管理范本。



循环经济

公司严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》, 将生活垃圾的“无害化、减量化、资源化”处理作为践行循环经济的核心实践。所有新建、改建、扩建项目均严格符合所在行政区域的主要污染物排放、建设用地及用水总量控制指标要求, 确保业务扩展与区域环境承载力相协调。同时, 公司依托专业技术优势, 持续优化资源利用效率, 系统推进废弃物回收与再利用, 最大限度降低环境与社会影响。

报告期内, 公司垃圾处理业务保持稳健增长。控股项目累计完成垃圾入库量 **1,413.21** 万吨 (其中生活垃圾入库量达 **1,344.62** 万吨), 同比增长 **6.83%**; 实现上网电量 **37.95** 亿度, 同比增长 **4.87%**。在项目技改与能效提升方面, 永强炉渣资源化利用预处理智能化技改项目已投入运行, 临江项目二期成功实现对外供蒸汽, 进一步提升了环保项目的资源化处理能力与协同效益。



生物多样性

生物多样性风险评估与应对

伟明环保高度重视应对生态退化和生物多样性丧失所带来的诸多挑战, 积极开展风险识别、评估、控制和披露工作, 持续增强自然风险应对能力与韧性。在风险识别过程中, 基于案头研究, 首次对主要制造基地开展问卷调查, 确认运营地附近可能涉及的风险因素。

公司通过问卷分析, 结合最新趋势和有关文献, 汇总梳理自然相关风险清单、制定管理策略, 并递交公司董事会战略与 ESG 委员会审阅。同时, 逐步探索将自然相关风险整合到公司整体风险管理流程, 并进一步延伸至价值链风险管理工作中。

产业推进生物多样性

伟明环保长期开展环保科普宣教工作, 将其作为履行社会责任的重要组成部分。公司多个项目, 如临江二期、永强二期、嘉善一期等, 已被列为环保设施开放单位。这些项目定期开展环保开放日活动, 为当地市民、学生提供环保知识学习的平台, 利用自身专业优势及设施资源, 打造特色宣教基地, 持续传播环保理念, 提升公众的环保意识和参与度。

绿色生产与消费: 推动资源节约与环境保护

伟明环保积极推广绿色生产与消费模式, 公司下属环保项目通过“强制性清洁生产审核”, 公司生产办公大楼优先采用节能家电、高效照明产品、节水器具、绿色建材等绿色产品, 公司推动形成节约资源、保护环境的生产方式和生活方式, 减少对生态环境的负面影响, 促进经济与环境的协调发展。

生态保护与修复: 积极参与生态工程, 恢复生态系统

公司积极参与社区植树、水资源保护等环保公益活动, 持续推进受损生态系统的恢复工作, 助力提升区域生态环境质量。例如, 昆山电厂举办的“植树节”活动, 不仅美化了环境, 还提升了团队协作与环保意识。此类行动有助于保护和恢复生物多样性, 为各类生物提供更好的栖息和繁衍场所。





04

协作共创 产业共赢

- ★ 产品质量与安全
- ★ 客户服务管理
- ★ 创新驱动
- 知识产权保护
- 负责任营销
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全



★ 产品质量与安全

产品质量与安全是公司生存发展的核心基石, 更是践行 ESG 理念、履行社会责任的重要体现。公司立足环境治理、环保高端装备制造、新能源材料研发制造三大核心业务, 坚守“质量为先、安全第一”的理念, 将质量安全管理贯穿产品研发、生产制造、交付运维全生命周期, 严格落实合规要求, 保障产品质量稳定、运营安全可控, 守护客户权益、员工安全及生态环境。

治理

伟明环保始终将产品质量与安全作为企业发展的生命线, 秉持“精益求精、安全至上”的理念, 严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规, 将产品质量与安全纳入 ESG 治理体系, 构建完善的质量管理与安全保障体系, 明确各部门质量安全责任, 形成权责清晰、协同高效的管理机制, 确保产品从研发到交付的全流程安全可靠, 为客户提供高品质的环保产品与服务。

公司制定系列质量管理办法, 明确产品质量标准与管控流程, 确保产品符合国家及行业标准。同时, 建立良好的质量改进机制, 定期分析质量问题, 制定改进措施并跟踪落实, 持续提升产品质量水平。公司以全链条质量管控与技术服务为支撑, 通过专业售后团队为客户提供设备安装调试、运维保障及技术支持, 确保项目长期安全、高效、稳定运行。

战略

公司坚守“精益求精、安全至上”的核心理念, 将产品质量与安全战略与核心业务深度绑定, 以“为客户提供高品质环保产品与服务”为核心目标, 严格遵循相关法律法规及行业标准, 落实全流程质量安全管理, 兼顾产品合规性、稳定性与客户需求。

质量安全战略核心方向: 强化全流程质量管控, 完善安全保障体系, 优化质量改进机制, 提升售后服务水平, 持续夯实产品质量与安全基础, 维护市场信誉, 助力公司可持续发展, 契合公司“提质增效重回报”行动方案战略规划。



影响、风险与机遇管理

公司落实产品全生命周期质量安全管控, 同步梳理管控影响、识别核心风险、挖掘发展机遇, 形成完整管理闭环。

全流程质量安全管理



采购部门建立明确的供应商选择标准, 定期开展供应商质量评估, 严格把控原材料、外购件采购关口, 从源头保障产品质量稳定。针对新能源材料、环保装备核心原材料, 额外建立专项筛选与检验机制, 确保原材料符合生产要求及客户需求。

——源头把控, 筑牢质量基础——

过程管控, 保障产品达标

制造部门负责原材料、外购件、外协加工件、辅材等全品类物料的入厂检验, 严格按照设计图纸及操作规范开展生产作业, 对生产全过程质量负责。同时配合技术部门完成产品质量检验, 加强生产现场规范化管理, 细化作业流程, 及时排查并整改生产过程中的质量安全隐患, 确保出厂产品全部达标。



为进一步强化质量保障, 建立严格的质量保证体系并通过 ISO9001 权威认证。伟明检验检测中心配备国际先进检测仪器, 通过高精度检测设备对产品尺寸、原材料成分、力学性能进行全面检测, 为高端装备制造提供可靠质量保障。



← 标准引领, 强化技术支持

装备集团技术部门作为质量主管部门, 牵头建立完善的产品质量管理体系, 制定明确的产品质量检验方法、标准及流程, 负责产品出厂最终检验, 确保产品符合国家及行业标准。同时主导产品设计与开发, 在设计阶段融入质量安全理念, 确保设计方案合规、可靠, 并为制造部门提供全程技术支持, 及时解决生产过程中的技术难题, 从技术层面保障产品质量。

案例

装备集团开展专项培训强化质量管控能力

2025 年 11 月, 公司装备集团特邀浙江科能讲师开展为期 32 小时的质量管理核心工具专项培训, 公司质检部、生产部、工艺部等约 20 名学员参训。本次培训围绕“预防为主、数据驱动”的质量核心理念, 系统讲解了质量管理五大工具与七大手法的理论框架与实践应用。课程聚焦于产品先期策划与风险管控, 旨在帮助学员建立质量思维, 明确各类工具在产品全生命周期中的联动关系。

通过此次培训, 学员们不仅深化了理论认知, 更掌握了将工具融入日常工作的逻辑, 为推动公司质量管控从“被动救火”向“主动预防”的转型升级奠定了坚实基础。



全程跟进,保障客户权益

建立产品交付全流程管控机制,明确交付标准与验收流程,安排专业团队负责产品安装、调试,确保交付产品符合客户使用要求。依托专业售后服务团队,为客户提供常态化设备巡检、维护保养、故障处理等全方位服务,保障项目长期稳定运行。

• 质量安全影响

全流程质量安全管控实现多方向影响:对客户,保障产品质量稳定、使用安全,提升客户满意度与合作黏性;对公司,强化品牌口碑,降低质量安全风险,提升市场竞争力;对行业,践行高质量发展理念,推动环保行业产品质量与安全标准提升。

完善的质量安全管控体系为公司挖掘发展机遇:持续优化管控流程与技术标准,提升产品核心竞争力,拓展国内外市场;强化质量安全口碑,深化与核心客户的长期合作,推动业务持续增长;总结管控经验,形成可复制的质量安全管理模式,助力公司国际化发展。

★ 客户服务管理

客户服务管理是公司可持续发展的重要支撑,关系市场声誉与业务拓展,同时助力客户权益保障及行业生态共建。公司立足固废处理、环保装备制造、新能源材料三大核心业务,持续优化服务流程、强化服务能力,聚焦客户核心需求,落实全流程服务,实现企业、客户与社会的协同发展。

治理

公司将客户服务管理纳入 ESG 治理体系,建立健全客户服务管理架构,明确各层级服务责任,形成权责清晰、协同高效的客户服务管理机制。

公司明确客户服务管理核心方向与发展规划,各业务板块落实客户服务与项目履约责任,确保服务覆盖全面、责任可追溯,保障客户服务工作有序推进。

公司建立常态化客户服务沟通与协同机制,统筹技术、运维、项目管理等内部资源,形成“客户诉求接收—内部协同调配—专人负责落实—结果反馈回访”的全闭环管理流程,确保客户诉求规范传导、高效落地。同时,完善客户服务管理机制,明确各环节服务流程、响应标准及服务质量要求,建立现场服务、书面沟通、线上对接、专人对接等多元化客户服务渠道,为客户提供便捷高效的服务支持,严格落实客户反馈与处理机制,确保客户各类咨询、建议及诉求得到及时专业的响应与解决,保障客户合法权益。

战略

公司秉持“以客户为中心”的服务理念,结合业务发展需求优化服务战略,将客户服务与核心业务深度绑定,围绕环保项目全生命周期开展专业化服务。

服务战略聚焦四大核心方向:一是项目合规履约,严格按合同约定与环保标准落实各项服务,保障项目稳定运营;二是装备交付保障,为环保装备客户提供全流程技术支持与运维服务;三是政企协同沟通,精准对接政府监管方与企业客户需求,构建良性合作关系;四是海外本地化服务,适配海外项目所在地区法规与文化,提升海外客户服务体验。

公司以高质量服务为核心,持续完善服务体系、优化服务流程,提升服务专业化水平,兼顾客户在环境合规、产品质量、技术支撑等方面的核心需求,强化政企协同与产业合作。通过强化服务团队专业能力建设、优化区域服务资源配置、推动服务模式创新,以优质服务维护客户关系、提升市场信誉,推动业务拓展与可持续发展,助力公司向国际化绿色技术服务商转型,契合公司“提质增效重回报”行动方案中聚焦主责主业、统筹国内外市场的战略规划,同步落实海外项目拓展及本地化服务相关部署。

影响、风险与机遇管理

公司围绕四大核心维度开展客户服务实践,保障服务质量与客户满意度。

• 项目履约服务

公司围绕固废处理、环保装备、新能源材料业务,构建全流程项目履约服务体系,明确履约服务标准、流程及责任分工,聚焦售前需求对接、售中项目推进、售后运维保障,形成“需求挖掘—方案制定—项目落地—运维支撑”的完整服务闭环,确保项目按合同约定合规履约、满足客户核心需求。针对政府项目、产业合作伙伴项目及海外项目的差异化需求,优化履约服务流程,保障服务质量一致性与合规性。2025年,全年无重大客户投诉及履约违约情况,项目履约合规率 100%,客户合作满意度保持高位,依托优质履约服务获得客户及监管部门广泛认可,成功签订多个合作项目,巩固区域市场地位。

案例

伟明环保为温州市龙湾区厨余垃圾处理项目提供全流程售中履约服务



2025年11月,公司装备集团龙湾项目团队为温州市龙湾区厨余垃圾处理项目提供全流程售中履约服务,该项目是温州市垃圾分类闭环管理的核心支撑项目,业主方及温州市住建部门要求项目顺利试运行以满足区域厨余垃圾无害化、资源化处理需求。项目团队按合同约定完成项目调试、环保达标检测等工作,采用“预处理+厌氧发酵+资源化利用”工艺,严格落实环保运营标准,定期向业主方及住建部门同步项目运行情况,配合完成验收准备工作,项目顺利试运行,完全满足客户及监管方需求,获得温州市住建部门高度认可,巩固公司在厨余垃圾处理领域的合作基础。

• 服务资源与模式创新

公司优化客户服务资源配置,统筹技术、运维、项目管理等内部资源,建立区域化服务资源统筹机制,既适配国内多区域及海外项目服务需求,也同步提升区域服务响应效率与资源利用效能。依托核心业务优势,推动客户服务模式创新,拓展综合能源服务等新场景,为客户提供定制化、多元化的服务解决方案,打破传统服务边界、提升客户服务价值,助力公司业务多元化发展,其中移动蒸汽供汽服务创新模式的成功推出,有效满足客户清洁用能需求,获得企业客户与环保部门认可,进一步强化公司市场竞争力。

案例

伟明环保下属临江移动蒸汽供汽项目启动,深化与客户的长期合作

2025年12月26日,公司临江移动蒸汽供汽项目正式投运,公司专项服务团队针对周边企业客户管网未覆盖导致的清洁用能难题及环保合规需求,售前深入调研企业用能场景、精准对接需求并提供定制化移动蒸汽供汽解决方案,售中推进项目投运,搭建“热能快递”配送网络,为客户提供蒸汽配送、用能咨询等全流程服务,确保供应稳定,有效解决客户清洁用能痛点,获得企业客户与环保部门认可,成功拓展综合能源服务新场景,深化与客户的长期合作。



• 客户沟通与诉求响应

公司建立多元化客户沟通机制,通过现场对接、专题座谈、书面函件、线上会议等多种方式,与政府监管方、项目业主方、产业合作伙伴保持高效沟通,精准对接客户需求与诉求。建立“客户诉求接收—分类登记—专人办理—结果回访”的闭环处理机制,确保客户各类咨询、建议及整改要求得到及时专业地响应与解决,维护客户信任,构建良性政企与客户合作关系,客户沟通效率持续提升。2025年,绝大部分客户诉求均得到及时响应与闭环处理。

案例

伟明环保奉新电厂——政企协同高效响应监管诉求,闭环落实整改提升合规水平

2025年3月,江西省宜春市奉新县生态环境局开展“我们与企业面对面”帮扶活动,对奉新伟明环保能源有限公司污染防治设施、环境风险防控措施开展全流程诊断并提出整改意见。公司项目团队快速接收监管方诉求,分类登记后安排专人负责整改,同步对接监管方开展环保政策学习、完善环境管理台账,全程向监管方及业主方反馈整改进度,严格按照要求落实各项整改措施,按时完成全部整改任务,提升项目合规运营水平,获得当地生态环境部门与业主方认可,实现客户及监管方诉求闭环解决。



• 服务团队能力建设

公司建立分层分类的服务团队能力建设体系,开展专项培训与能力提升工作,强化服务团队专业素养与服务意识。优化服务团队配置,组建海外本地化服务团队,适配海外项目服务需求,为客户服务高质量落地提供坚实人才支撑,海外本地化服务能力持续优化,保障海外项目平稳运营。



★ 创新驱动

创新是伟明环保践行可持续发展理念的核心引擎,更是推动企业高质量发展、培育新质生产力的关键支撑——既关系公司核心竞争力提升、业务可持续拓展的自身发展需求,也能通过技术创新推动环保行业升级、助力“双碳”目标实现,兼顾企业发展与社会价值创造。2025年,公司深度融入“固废处理与新能源材料双轮驱动”整体战略,围绕“低碳化、智慧化、资源化”核心方向,持续加大研发投入、深化产学研协同、加速成果转化,推动三大业务板块全链条技术升级,实现经济效益、环境效益与社会效益协同发展。

治理

公司构建“决策—管理—执行”三级创新治理体系,明确各层级创新职责,形成权责清晰、协同高效的创新管理机制,确保创新工作有序推进。技术委员会作为公司研发与创新的核心决策部门,负责公司研发与创新工作整体规划、研究开发方向、重大科技研发项目、重大引进技术与设备、公司级科技研发项目的立项和经费预算等重大问题的决策;指导和监督各集团研发与创新管理工作。各集团技术管理部门负责集团研发与创新发展规划、研发与创新年度执行计划及集团级研发创新项目、成果推广应用具体实施的组织协调和检查指导。各集团子公司承担各自研发创新项目的实施与执行,构建项目立项审批流程及成果登记账目,并交由所属集团的技术管理部门集中管控。

公司制定并严格执行《浙江伟明环保股份有限公司研发与创新管理办法》,系统规范创新项目立项标准、研发流程、成果考核及激励机制。建立多维度绩效评估体系,将研发成果转化率、技术创新贡献度纳入核心考核,对重大技术突破团队及个人给予专项奖励,同时提供清晰职业发展通道与系统化培训,激发全员创新活力。此外,搭建产学研协同平台,与高校、科研院所联合开展核心技术研发,强化创新支撑能力。

公司环保集团设立技术研究院,协助下属各电厂审核大修技改方案,开展专题技术培训,分析总结影响电厂经济效益的问题,并会同装备集团对相关设备开展设计改良,督促电厂优化技改实施。装备集团同步推进管理体系创新,推进采购系统、项目管理系统等信息化建设,提升内部管理协同效率;完善合格供应商库动态管理,对1,000多家合格供应商、近300家临时供应商开展优化更新,通过国产化替代、集中议价等方式强化供应链保障能力。



战略

公司将创新驱动作为核心发展战略,以“聚焦核心技术、突破关键瓶颈、推动成果转化”为导向,明确四大创新方向,兼顾技术先进性、产业适配性与社会价值性,助力公司从“环保设备”向“工业核心装备”跨越,从环保主业向新能源材料领域拓展。

创新战略核心方向

- 固废处理技术创新,优化垃圾焚烧、有机垃圾处理、污泥干化、渗滤液处理等核心技术,提升处理效率与资源化水平,通过技改与数字化运营持续提升吨垃圾发电量。
- 环保装备创新,推动垃圾焚烧炉、烟气处理系统向智能化、高效化升级,同时拓展镍冶金等工业核心装备研发,实现内供与外售双轮驱动。
- 新能源材料技术创新,聚焦红土镍矿冶炼、锂电池新材料研发,完善“镍矿-冰镍/镍中间品-电解镍/电池材料”一体化产业链。
- 运营模式创新,依托数字化技术优化项目管理,开拓“绿电+算力”新型模式,挖掘存量项目增值空间。

创新战略落地路径

- 持续大幅增加研发投入,强化资金保障。
- 组建高素质研发团队,强化人才支撑。
- 深化产学研协同合作,整合外部创新资源。
- 构建“研发—转化—应用—迭代”闭环体系,推动技术创新迅速转化为生产力,为全球低碳转型贡献中国环保智慧。
- 此外,公司积极拓展创新业务,与温州龙湾区人民政府签署《人工智能产业发展战略合作框架协议》,并与中国移动通信集团浙江有限公司温州分公司达成战略合作,探索在垃圾焚烧发电项目中协同建设智算中心的商业运营模式。

影响、风险与机遇管理

公司严格落实创新战略,聚焦固废处理技术、环保装备与工业核心装备、新能源材料、智能化运营四大核心领域开展创新实践,推动创新成果落地应用,提升核心竞争力,同时助力行业技术升级与“双碳”目标实现。

• 固废处理技术创新

公司聚焦生活垃圾焚烧、有机垃圾处理、污泥干化、渗滤液处理等核心领域,持续开展技术优化与创新,推动固废处理向“高效化、绿色化、资源化”升级。优化生活垃圾焚烧炉燃烧技术,适配国内生活垃圾高水分、低热值特点,提升焚烧效率;升级渗滤液深度处理工艺,实现达标排放与水资源循环利用;推进污泥干化技术节能改造,降低能耗并提升资源化利用率。环保集团技术研究院统筹技改管理,审核各电厂大修技改方案,提供技术培训,针对影响经济效益的问题联合装备集团开展设备改良,并督促技改优化落地,持续提升运营效率与经济效益。

案例

从伟明视角看中国垃圾焚烧发电企业成长突破、技术创新

2025年7月,第十一次生活垃圾焚烧处理技术与设备研讨会暨首届ISWA废弃物能源会议(中国)在西安隆重举办,大会以“全球生活垃圾焚烧的发展与挑战”为主题,共同探讨垃圾焚烧领域的创新成果与实践经验,为国内外生活垃圾焚烧处理与废弃物资源化领域的从业者搭建了交流合作平台,有力推动了先进技术经验共享与合作深化。

伟明环保副总裁程五良介绍了公司在技术研发、精细化运营和设备制造领域二十余年的深厚积累与核心实力,回顾了企业伴随中国垃圾焚烧行业从无到有、由弱变强,实现从“跟随者”向“领跑者”跨越的历程。伟明环保未来将积极响应“一带一路”倡议,将中国先进的垃圾焚烧技术、成熟的运营管理经验和严格的环保标准推向国际市场。



- 环保装备与工业核心装备智能化创新

公司以“智能化、高效化、绿色化”为方向,开展环保装备与工业核心装备研发迭代。聚焦生活垃圾焚烧炉、烟气处理系统等核心环保装备,研发智能化控制系统,实现燃烧过程实时监控与自动调节;优化烟气处理系统结构,确保排放指标优于欧盟标准;拓展镍冶金等工业核心装备研制,为印尼嘉曼冰镍项目等提供高性能定制化装备支持。

装备集团环保事业部完成小苏打磨机开发,持续优化镍铁研磨机;完成隔膜泵单向阀、渣浆泵、硬密封球阀设计;推进搅拌机标准化,建成搅拌机、泵试验平台,夯实研发基础。生产制造端完成技能大比武,建成检验检测中心并开展内外部培训,提升生产与质检专业能力。此外,装备集团材料事业部完成吊车机器人研制并实现全自动调试运行,可显著降低现场操作人力需求,未来将打造为公司标准化智能装备产品;完成浙江省内近20个垃圾焚烧发电厂黑匣子系统开发与应用并全部通过验收,打破技术垄断;完成光伏产品开发应用,取得预装式变电站型式试验认证。

报告期内

1.30 亿元

投入研发费用

424 项

专利及软件著作权

核心技术全部拥有自主知识产权,显著提升设备性能、制造效率与定制化服务能力。750吨/日广适热值焚烧炉排入选浙江省首台套整机装备,彰显技术创新领先实力。

案例

伟明永强垃圾焚烧发电项目吊车AI机器人学习现场场景应用

吊车AI机器人陆续学习现场场景应用,已成功实现AI无人智能抓取和投料操作;后续继续开展学习其他场景应用,最终实现垃圾吊的全面AI无人智能应用。

凭借突出的技术创新与装备研发实力,公司装备集团成功获评工业和信息化部专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业、省级企业技术中心;获得温州市重点产业链创新联合体3个重大科技项目立项,2024年、2025年连续入选浙江省高新技术企业创新能力500强;2026年列为国家重大环保技术装备创新任务“一机两塔/一机多塔协调运行装置”揭榜挂帅入围单位,行业权威地位持续巩固。

- 新能源材料技术创新

公司依托技术研发优势,加速新能源材料业务布局,聚焦红土镍矿冶炼、锂电池正极材料研发,突破核心工艺瓶颈,推动产业化落地。印尼嘉曼冰镍项目稳步推进,国内电解镍项目顺利投产,完善产业链布局;优化锂电池新材料合成工艺,提升产品性能与市场竞争力。截至报告期末,伟明环保下属16家子公司获评国家高新技术企业,覆盖环保治理、高端装备制造、新能源材料等多个业务板块,形成以技术为驱动的发展矩阵,展现出企业强大的创新综合实力与可持续发展动能。

案例

伟明盛青荣获“国家高新技术企业”认定



2026年1月,根据国家高新技术企业认定管理工作网发布的公告,浙江伟明盛青能源新材料有限公司成功通过浙江省认定机构评审,被正式认定为国家高新技术企业。标志着公司在核心技术、自主知识产权及创新成果转化等方面获得了国家级认可,也为后续发展带来政策支持与新的机遇。

伟明环保持续坚持创新引领,强化技术攻关与成果落地,提升核心竞争力,积极服务国家绿色发展战略,为产业进步与生态文明建设贡献更多力量。

• 数字化运营升级

公司推动数字化、智能化技术与生产运营深度融合,搭建数字化运营管理平台,整合各项目生产、运维、环保监测等数据,实现可视化、精细化管理。研发垃圾焚烧项目智能化运维系统,实现设备运行状态实时监控、故障预警与远程运维;探索“绿电+算力”新型运营模式,挖掘绿色能源增值空间;优化供应链数字化管理,提升全流程效率。

• 行业赋能与科学伦理践行

公司充分发挥行业龙头优势,积极投身环保行业标准制定,以自身创新实践推动行业技术升级;在研发与创新全流程中,始终恪守科研诚信与科学伦理准则,将负责任创新理念贯穿技术研发全生命周期,严格遵循国家法律法规与行业标准,优先采用清洁生产工艺与可再生资源,设立严格的伦理审查机制,确保创新发展与绿色环保、社会责任有机统一。

报告期内

公司首次获得两项美国专利。公司创立至今,在研发创新全过程中未发生过违反科研诚信及伦理的行为,实现环境保护、社会进步与经济效益的协同统一。

案例

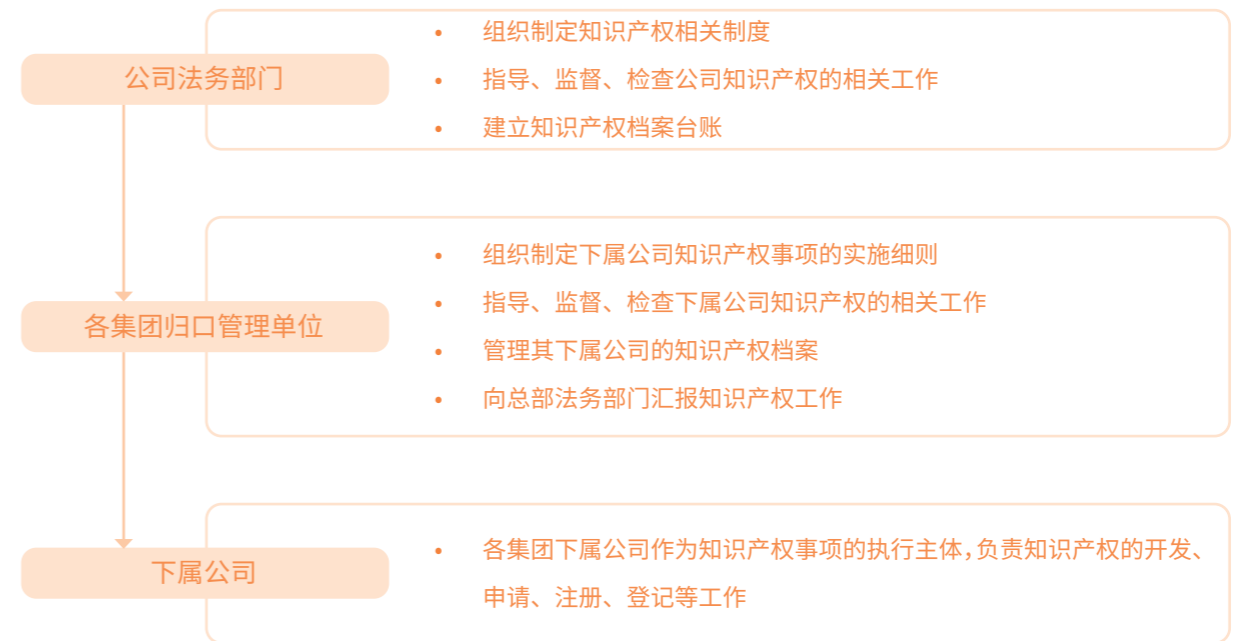
2025年5月28日,公司在温州成功举办“环保产业创新与高质量发展大会”,进一步推动行业技术交流与创新合作。



知识产权保护

公司按照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,建立并持续完善知识产权管理体系。公司进一步完善了《浙江伟明环保股份有限公司知识产权管理办法》,优化专利技术的全流程管理机制,明确各部门的职责权限,细化从技术研发、专利申请到成果转化的全生命周期管理规范。为强化知识产权保护力度,公司建立了专利分级管理制度,对核心技术实施重点保护。

知识产权管理架构



公司将“尊重创新、共享共赢”的知识产权理念融入日常经营,建立知识产权风险预警机制,开展员工知识产权培训,并强化涉知识产权合同管理——例如在合作委托开发等合同中明确保密义务、知识产权权属、许可使用范围及侵权责任承担等内容;同时要求供应商出具“交易产品的知识产权及保密承诺”。这些举措不仅有效保护了公司自身的创新成果,也为维护行业知识产权的良好生态发挥了积极作用。

知识产权管理措施

- 全生命周期管理**
 - 优化从技术研发、专利申请到成果转化的全流程管理机制,明确各部门职责权限,建立专利分级管理制度,对核心技术实施重点保护
- 风险预警与合同管理**
 - 建立知识产权风险预警机制,强化涉知识产权合同管理,在合作、委托开发等合同中明确保密义务、知识产权权属、许可使用范围、侵权责任承担等内容



供应商管理

- 要求供应商出具“交易产品知识产权及保密承诺”，从源头保护公司创新成果，维护行业知识产权良好生态



体系认证

- 装备集团顺利通过知识产权管理体系监督审核，依据《科研组织知识产权管理规范》（GB/T29490-2013）建立规范化管理体系

报告期内

424 项 公司累计获得专利及软件著作权

290 个

实用新型专利

60 个

发明专利

74 个

软件著作权

涉及锅炉系统、汽轮机系统、自控系统、烟气净化、资源回收利用、节能减排等方面。

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，宣传内容以真实数据为依据，杜绝使用极限用词，确保对外沟通内容的一致性与准确性；同时建立系统化的对外口径管理体系，针对不同业务领域的传播内容进行结构化拆解与分类管理，通过明确的责任矩阵和层级审批流程，确保各业务部门按时完成内容的整理、审核与发布，有效防止未经授权的信息外泄。此外，公司设立对外发言人管理机制，制定发言人名单并明确其权限与审批流程，确保发言人严格在既定内容和责任范围内进行外部沟通。报告期内，公司未发生任何因违反市场推广、信息公示及标签规定等相关法律法规而受到行政处罚的事件，持续提升公司公信力与品牌形象。



数据安全与客户隐私保护



治理架构

- 公司构建分层信息安全治理架构：设立由高级管理人员组成的信息安全管理机构，负责战略决策与监督；组建由各集团及部门代表构成的信息安全工作组，承担具体执行与协调职责；同时建立畅通的信息安全问题反馈渠道，确保所有信息安全事件在规定时间内逐级上报。此外，公司将各集团的信息安全管理责任及落实情况纳入绩效考核，并依据公司《员工守则》对违规行为予以相应处罚，形成闭环管理机制。



制度建设与合规框架

- 伟明环保高度重视数据安全与客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，同时制定了《保密管理制度》《信息安全管理办法》等内部制度，秉持合法性、正当性及必要性原则，确保信息收集与使用全过程安全合规。公司在《保密管理制度》中明确规定了保密范围、保密措施、人员要求及责任等内容，严格要求依法开展公司及第三方资料与数据的收集、保管、处理、披露和使用工作。



管理措施落实

- 公司遵照制度积极落实管理措施，通过利用先进的技术手段构建信息安全防护体系，加强员工教育与培训，采取保密工作的检查，在具体业务中签订保密协议等措施，为客户、员工及公司的信息安全利益提供坚实保障。



数据合规管理

- 公司在日常运营中存在收集和处员工、访客、合作伙伴个人信息的业务需求，涉及个人信息收集与使用、跨境传输以及引入第三方委托处理等场景。公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）等国家或地区的适用法律法规开展业务。

公司依据适用法律法规要求开展数据合规评估，评估对象包括但不限于对外提供个人信息的行为、各类系统与体系等，评估维度主要围绕对个人信息主体权益的影响、所采取的安全保护措施是否充分等方面。



供应商信息安全管理

- 随着业务的快速发展, 公司信息安全管理边界已扩大至上游供应链。公司定期开展供应链信息安全审核, 涵盖信息安全组织和策略、人员管理、物理安全、数据安全、信息安全事件等领域, 识别信息安全风险并辅导供应商整改与提升。

此外, 公司持续对供应商开展信息安全保护培训, 围绕《保密协议》《供应商安全保密须知》等文件对供应商提供信息安全相关培训, 并进行考核。



信息安全文化建设

- 公司通过完善制度、强化执行、创新机制, 构建全员参与的信息安全文化体系。在制度建设方面, 公司要求重要岗位员工签署《保密合同》, 要求工程师及以上岗位签署更为严格的保密协议, 并通过年度信息安全培训与考核, 持续提升员工安全意识与防护能力。
- 报告期内, 公司持续开展信息安全培训与考试, 实现信息安全岗位 100% 覆盖率及考试通过率, 有效强化全员信息安全意识。为切实提升风险防控能力, 公司每月组织全公司范围内的钓鱼邮件测试, 通过实战演练帮助员工识别和防范潜在威胁。

报告期内

公司开展了数据合规评估培训, 并且面向全体员工及特定岗位人员开展个人信息保护等专题培训。



供应链安全

供应链管理体系

公司建立并持续完善公正透明、权责清晰的供应链管理准则, 对供应商与承包商实施全生命周期遴选与动态管理。在准入环节, 重点评估其资质合规性、经营规范性、信用状况及 ESG 表现, 优先选择与公司价值观高度契合、具备可持续发展理念的合作方; 在合作过程中, 通过定期审核、绩效评估与风险排查, 推动供应链整体能力提升, 构建兼具韧性、效率与责任的产业生态。

• 供应商行为准则

公司通过《供应商廉洁合作承诺书》系统性规范供应商在经济、环境及社会领域的行为边界, 推动供应链可持续发展:



经济层面

- 要求供应商秉持诚信经营理念, 严格遵守法律法规与商业伦理, 维护公平竞争的市场秩序, 助力构建健康、透明的产业协作环境。



环境层面

- 引导供应商强化运营全流程环境管控, 推行清洁生产与污染防治, 优化资源利用效率, 积极践行绿色低碳转型, 共同建设环境友好型供应链。



社会层面

- 督促供应商恪守劳动用工法规, 保障员工合法权益与职业健康, 杜绝任何形式的强迫劳动与歧视行为; 同时鼓励其积极履行社会责任, 投身社区公益与社会回馈, 实现商业价值与社会价值的协同提升。

所有供应商在与公司开展业务合作或参与相关活动时, 均须严格遵守承诺书条款及公司供应链管理要求, 共同为公司可持续发展及社会、环境和谐进步贡献力量。

供应链 ESG 全生命周期管理与持续改进

伟明环保将 ESG 理念深度融入供应链全流程管理, 通过全生命周期的准入审核、动态监管与退出机制, 与供应商携手提升供应链的可持续性与韧性, 为环境保护、社会进步及经济可持续发展贡献力量。

准入管控

筑牢 ESG 准入防线

在供应商准入阶段,公司实施严格的 ESG 准入标准,确保新加入的合作方在环境、社会及治理方面具备良好表现。公司制定并遵循《采购管理制度》,在招标环节系统性地开展信用评审、环境合规审查与 ESG 评估,对所有新供应商进行全面且严格的资质审查。在签订业务合同时,供应商须签署《供应商廉洁合作承诺书》,明确其在合作期间应遵守的廉洁合作准则,确保双方在可持续发展理念上保持高度一致。

动态监管

持续追踪 ESG 表现

在供应链审核及监管阶段,公司依据既定的高标准和严谨流程,定期对主要供应商开展 ESG 表现审核及监督,确保其持续符合公司要求。公司结合风险分析矩阵,有针对性地开展资料评估、常规审核,检查供应商在环境合规性、员工基本权益保障、商业道德操守等方面的实际情况。对于审核中发现的问题,公司敦促供应商制定改进计划,及时整改,提升其 ESG 表现。通过持续追踪和改进机制,公司不仅促使供应商提升可持续发展能力,还推动整个供应链的可持续性和韧性得到不断提升,实现与供应链合作伙伴的共同成长与进步。

退出机制

维护供应链整体质量

公司建立了明确的供应商退出机制,以维护供应链的整体质量和可持续性。若供应商在 ESG 方面表现持续不符合公司要求,或存在重大违规行为,公司将依据相关制度,果断启动供应商退出机制,终止与该供应商的合作关系。通过严格的退出机制,伟明环保确保供应链中的每一个合作伙伴都能遵循高质量的 ESG 标准,携手共同提升整体供应链的效能和可持续发展水平,为行业的可持续发展树立典范。

投诉与举报

畅通利益相关方监督渠道

若利益相关方发现任何违反《供应商廉洁合作承诺书》的供应商行为,可通过以下渠道进行举报申诉。2025年,公司未收到违反《供应商廉洁合作承诺书》的举报。

电话: 0577-58885652

邮箱: weiming_zhuangbei@163.com

赋能提升

推动供应商可持续发展

公司制定完善的供应商考核机制与管理制度,不定期举办培训活动,鼓励并支持供应商提升劳工权益、环境保护、健康安全和商业道德方面的管理水平与绩效,增强可持续发展能力。公司拟通过召开供应商会议、邀请专家分享环境、社会与治理要求及最新法规标准,确保供应链符合国际标准。

报告期内:

6,439 家	6,297 家	142 家	100 %
供应商总数	中国内地地区供应商	海外地区供应商	重要供应商审核覆盖率

冲突矿产管理: 践行负责任采购承诺

在全球商业环境日益注重可持续发展的背景下,伟明环保高度重视冲突矿产问题的严重性及其对社会、经济 and 环境的潜在影响。公司高度重视供应链的可持续发展,严格遵守国际与国内相关法律法规,包括《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》,致力于维护矿产供应链的透明性与合规性。公司将逐步完善冲突矿产管理政策与尽职调查机制,推动矿产资源的负责任采购;通过调查供应商相关矿产来源的证明文件,增强供应链的透明性,确保其矿产来源合法合规,承诺不采购、不使用冲突矿产,为行业的可持续发展贡献力量。





05

创造价值 回报社会

- 乡村振兴
- 社会贡献



乡村振兴

伟明环保积极响应国家乡村振兴战略, 依托自身在资金、技术、资源等方面的综合优势, 深度参与乡村经济发展、生态环境改善与民生福祉提升。目前, 公司已在四川省南充市、四川省阿坝藏族羌族自治州, 湖南省郴州市, 浙江省金华市、温州市等地通过开展扶贫、助学、敬老、帮困等系列公益项目, 以实际行动促进社会和谐共生, 为乡村振兴注入温暖动力。

战略引领 锚定乡村振兴方向

公司将乡村振兴纳入企业社会责任战略框架, 立足产业发展与公益赋能双轮驱动, 聚焦欠发达地区的基础设施建设、生态环境治理与民生保障需求, 通过产业落地、就业带动、公益帮扶等多元路径, 推动乡村地区实现可持续发展。

产业赋能 激活乡村内生动力

依托环保产业优势, 公司在乡村地区布局环保项目, 带动当地基础设施升级与绿色产业发展, 创造就业岗位, 提升地方经济活力。同时, 通过技术输出与经验共享, 助力乡村构建绿色低碳发展模式, 实现生态保护与经济发展的良性循环。

公益帮扶 传递企业温暖力量

公司持续开展多元化公益行动, 聚焦教育、医疗、养老等民生领域, 通过捐资助学、医疗帮扶、困难群众慰问等方式, 切实解决乡村群众急难愁盼问题。通过定点帮扶、资金支持等多种形式, 持续助力乡村发展, 彰显企业的社会责任与担当。

案例

伟明环保赴温州市文成西坑畲族乡开展慈善公益活动

2025 年 10 月, “善行温州 助力强城” 暨九九重阳·情系畲乡慈善大宴在文成县西坑畲族镇江下寮自然村举办。伟明环保连续第三年参与本次活动, 向当地留守儿童及困难大学生提供爱心捐助, 以实际行动助力困难群体帮扶。

公司始终坚持将公益慈善融入企业可持续发展实践, 持续聚焦教育扶持、乡村关爱、困难救助等领域, 积极履行社会责任, 不断深化与地方社区的良性互动, 以点滴善举传递企业温暖。未来, 伟明环保将继续坚守公益初心, 持续投身社会公益事业, 以责任与担当为社会发展注入更多正能量。



社会贡献

伟明环保多年来持续深耕社会公益领域, 严格依据《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规, 制定并实施《捐赠管理办法》等规章制度, 构建起规范、系统、可持续的社会贡献管理体系。

公司以“回馈社会、共创美好”为核心理念, 通过公益活动、志愿服务、慈善捐赠等多元维度, 将社会责任融入企业发展实践, 为社会发展注入持久动力, 以实际行动彰显企业的责任担当与时代价值。

案例

玉环电厂无偿献血志愿活动: 传递生命温度, 践行社会责任

2024 年 12 月 31 日, 玉环电厂组织开展“热血暖冬庆元旦, 无偿献血迎新年”主题志愿活动, 以实际行动践行企业社会责任。活动期间, 员工踊跃参与, 其中不乏首次参与无偿献血的“新面孔”, 充分展现了公司员工积极奉献、关爱社会的精神风貌。

此次活动不仅为医疗用血提供了宝贵支持, 更在企业内部弘扬了“人道、博爱、奉献”的志愿精神, 引导员工将社会责任融入日常行动, 以点滴善举汇聚成推动社会进步的温暖力量, 彰显了伟明环保在社会公益领域的责任担当与价值追求。



春生万物种下希望——东阳电厂开展植树节植树活动

2025 年 3 月 12 日, 东阳电厂组织全体员工在厂区周边开展植树活动。活动现场, 员工主动认领树苗并悬挂认养牌, 以实际行动为厂区增添绿色生机。此次活动不仅丰富了员工的环保实践体验, 更助力了“绿色电厂”与和谐员工家园的建设。



案例

“3·15”在行动:婺源电厂参与假冒伪劣产品集中销毁

2025年3月15日,为切实维护消费者合法权益、严厉打击制售假冒伪劣商品行为,婺源电厂积极配合婺源县烟草专卖局、市场监督管理局开展假冒伪劣产品集中销毁行动。本次行动对查获的各类假冒伪劣卷烟进行集中无害化销毁,销毁总量达1万余条,涉案价值超百万元。销毁全过程严格依照法定程序规范执行,并实行全程录像留存,确保处置工作合法合规、彻底到位。婺源电厂始终坚守社会责任,主动配合政府监管部门开展联合打假与市场秩序维护工作,以实际行动守护消费安全、弘扬诚信经营理念,营造安全放心的市场环境,取得了良好的社会成效。



环保设施公众开放日活动走进瑞安电厂

为进一步提升公众对环保发电行业的认知与理解,推动绿色低碳理念广泛传播,3月16日,瑞安电厂承办瑞安市环保志愿者协会“绿色客厅系列活动——‘邀你看环保’环保设施公众开放日”活动。

活动期间,电厂工作人员带领参观者实地走访吊车室、中控室等关键区域,结合生产运行实际,系统讲解垃圾处理工艺流程与核心设备运行原理,并就公众关心的环保问题进行专业解答。通过近距离观摩、沉浸式体验,社会公众全面了解垃圾焚烧发电的技术路径与环保成效,直观感受绿色能源与生态环保协同发展的实践成果。



案例

环保设施公众开放日活动走进瑞安电厂

2025年6月4日,在黔东南州生态环境局组织的“六·五环境日”环保设施公众开放活动中,凯里电厂迎来凯里市第四小学师生、家长等70余名环保志愿者到场参观学习。在讲解员引导下,志愿者依次参观厂区污染物排放公示栏、厂区沙盘、中控室、汽轮机发电机、垃圾吊操作室及废水处理设施等核心区域,近距离了解生活垃圾处理全流程。

通过实地观摩与专业讲解,让参观者直观认识垃圾焚烧发电的环保价值与技术创新,深刻理解生活垃圾资源化、无害化处理的重要意义。本次开放活动进一步增进公众对环保基础设施的认知与信任,有效传播生态环保理念,带动全社会形成理解环保、支持环保、参与环保的良好氛围。





06

以人为本 幸福职场

- 员工雇佣与多元化
- ★ 员工权益与福利
- ★ 人才培养与发展
- ★ 职业健康与安全



员工雇佣与多元化

伟明环保秉持“以人为本”的核心价值观,将人性化关怀融入人力资源管理的全流程,致力于增强员工对公司的认同感、归属感和忠诚度,推动员工与公司共同成长与发展。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规,主动对标《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》及《联合国工商业与人权指导原则》等国际倡议与标准,将国际先进理念融入本土化管理实践,构建了完善的劳工权益保障体系。

规范用工管理,筑牢权益保障基石

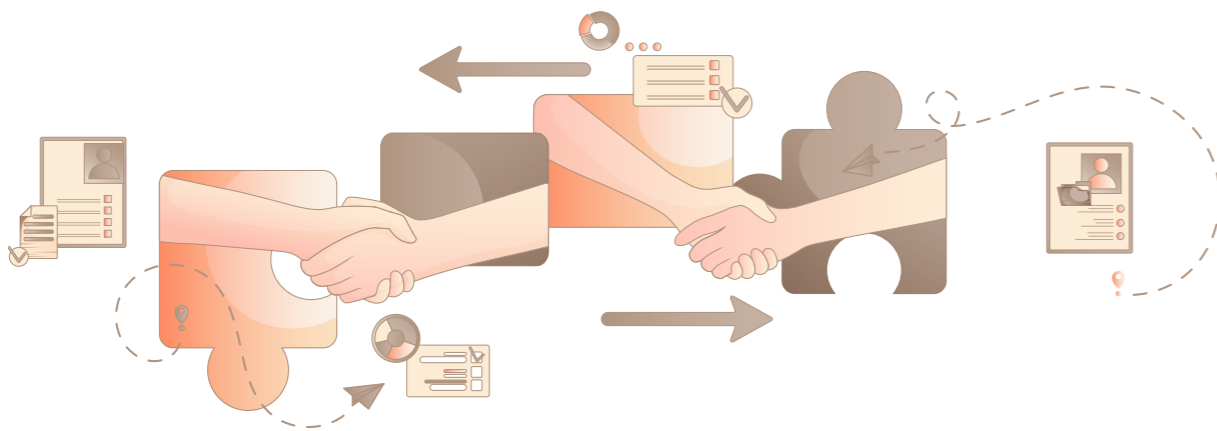
公司制定《招聘管理制度》《薪酬管理制度》《绩效考核原则》《培训制度》《考勤管理实施细则》《职位变动与工作调动管理制度》《离职管理制度》等管理制度,在员工招聘、培训、晋升、薪酬福利、工作时间、休假制度以及解聘等各个方面,确保公司运营的规范性和员工权益的保障力度。

环保集团持续推进人力资源管理的规范化与精细化建设,结合组织架构优化及业务发展需求,对核心人力资源制度进行全面升级,修订《环保集团下属公司人力资源管理制度》,重点围绕招聘与招聘管理、离职管理、调动(含借调)管理、考勤与请休假管理、培训管理、职业发展、薪酬福利等模块,梳理并优化下属公司的人事管理权限与权责划分,实现绩效管理效率与合规性的同步提升。

同时,装备集团对《员工考勤及请休假管理规定》进行系统性更新,进一步细化审批、合规、调休等流程,明确审批权限与操作规范,并引入数字化考勤管理系统,实现人事考勤工作的智能化与高效化。本次制度修订不仅提升了公司内部管理效能,更为员工提供了更清晰、更便捷的工作指引,充分彰显了公司“以人为本”的管理理念。

培育多元文化,构建包容发展环境

伟明环保将多元化与包容性作为企业文化建设的重要基石,致力于为员工打造平等、公正、无歧视的工作环境,营造尊重多元、包容开放的企业氛围。公司通过《员工手册》明确规定:严格禁止任何形式的歧视或不公平待遇,涵盖但不限于性别、种族、年龄、宗教、信仰、残疾等方面,并通过制度化、常态化的管理机制,确保每一位员工的合法权益得到充分保障。



依法合规,夯实管理基础

公司依法与全体员工签订书面劳动合同,坚决反对任何形式的歧视行为,杜绝雇佣童工,严禁强迫劳动,全力为每一位员工提供公平、公正、包容的工作环境。通过定期开展内部合规审查,持续强化用工管理的合法性与规范性,报告期内,公司未发生员工歧视、童工雇佣、强迫劳动或违反劳动法律法规的相关事件。



宣贯赋能,营造包容文化

公司通过定期开展多元化培训和教育活动,持续提升全员对多元化与包容性文化的认知与认同。同时,鼓励员工之间开展平等沟通与交流,建立健全员工反馈机制,确保员工能够自由表达意见和建议。此外,公司设立独立的匿名反馈渠道,保障员工在遭遇歧视或不公平待遇时能够安全、便捷地提出诉求。



持续改进,推动文化落地

公司定期开展内部调查和评估工作,全面复盘多元化与包容性文化的实施成效。根据调查结果,有针对性地调整相关管理策略,确保多元化与包容性文化深度融入企业日常运营。通过上述举措,公司不仅有效提升了员工的满意度和忠诚度,更增强了企业的整体凝聚力与核心竞争力。

2025年员工结构概况

统计维度	分类	人数(人)	统计维度	分类	人数(人)
按性别划分	女性	671	按地区划分	在中国大陆工作的员工	3,879
	男性	3,585		在其他国家和地区	377
按年龄划分	30岁及以下	1,659	按教育背景划分	硕士及以上	86
	31至50岁	2,169		本科	1,144
	50岁及以上	428		本科以下	3,026

★ 员工权益与福利

员工是伟明环保最宝贵的财富,公司始终秉持“对外具有竞争力,对内具有公平性”的薪酬理念,坚持“以人为本”的核心原则,严格遵守运营所在地劳动法律法规,致力于构建科学合理的薪酬管理体系、多元畅通的沟通机制与充满温度的关怀文化,切实保障员工合法权益,营造开放、透明、和谐的工作氛围,实现员工与企业的共融共生、共同成长。

治理

公司建立权责清晰、运行高效的员工权益与福利治理架构,为员工权益保障提供坚实的制度与组织保障。

组织保障

董事会及管理层高度重视员工权益保护工作,由人力资源部门统筹负责薪酬福利、劳动关系、员工沟通与关怀等管理工作,各业务部门协同落实员工权益保障责任,形成“集团统筹、分级负责、全员参与”的治理格局。

制度体系

建立并完善《薪酬管理制度》《员工福利管理办法》《员工申诉与投诉处理办法》《员工沟通管理规定》等制度文件,明确员工权益保障的标准、流程与责任,确保各项工作规范化、体系化运行。

合规管理

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,规范劳动合同管理、薪酬支付、社会保险缴纳等行为,确保员工权益保障合法合规。

战略

公司将员工权益与福利深度融入企业可持续发展战略,以员工权益保障为核心,构建“公平、激励、关怀”三位一体的员工价值体系,支撑企业长期稳定发展。

战略定位

将员工权益保障视为企业可持续发展的基石,通过科学的薪酬激励、完善的福利保障、多元的沟通机制与温暖的员工关怀,提升员工满意度、归属感与忠诚度,增强企业凝聚力与核心竞争力。

发展目标

围绕“公平激励、全面保障、多元沟通、温暖关怀”的核心方向,持续优化薪酬福利体系,完善员工沟通机制,丰富员工关怀举措,打造具有行业竞争力的员工权益保障体系,实现员工价值与企业价值的协同提升。

全员参与

坚持“员工为本”的理念,将员工权益保障与员工个人发展相结合,鼓励员工积极参与企业管理与决策,激发员工内生动力,推动员工与企业共同成长。

影响、风险与机遇管理

公司通过科学的薪酬福利体系、多元的沟通机制与温暖的员工关怀实践,切实保障员工合法权益,同时将员工权益保障转化为企业可持续发展的核心动力,实现个人价值与企业价值的协同提升。

• 科学薪酬与福利体系:保障员工价值回报

公司构建“固定+浮动+福利”的多元化薪酬与福利结构,坚持“规范考核,精准激励”的原则,确保员工获得与劳动成果相匹配的回报。



薪酬结构

- 员工薪酬包括固定工资、绩效工资、加班工资、奖金及各类福利津贴等。公司通过年度考评与日常考核相结合的方式,科学评估员工绩效,并根据考核结果发放绩效奖金与年终奖。公司持续优化薪酬调整机制,设置职级晋升调薪、学历提升调薪、普遍调薪等多种渠道,确保薪酬分配与员工贡献紧密挂钩。



激励机制

- 推行员工合伙人制等创新管理模式,鼓励员工将工作视为自己的事业,分享公司效益提升带来的利润与市场价值回报;同时通过股权激励、绩效奖励等多种方式,激发员工积极性与创造力,推动企业可持续发展。



福利保障

- 依法缴纳五险一金(养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险及住房公积金),并落实带薪休假、员工体检、节日慰问、集体活动、生日宴等福利待遇。此外,还提供法定节假日与带薪年假、生活关怀(免费午餐和水果、传统节日礼品或礼券)、海外项目福利(丰厚薪资标准及相关津贴、差旅补贴、海外津贴)等多元化福利。

多元沟通与申诉机制:倾听员工心声,保障诉求表达

公司通过多元化的沟通渠道与机制,倾听员工心声,解决员工困难,营造开放、透明、和谐的工作氛围。



传播沟通

- 充分利用报刊、网站、布告栏等宣传媒介,传播企业文化与核心价值观,增强员工的主人翁意识与归属感。各部门设立不少于一名通讯员,负责相关信息的采集并通过伟明报及OA办公系统发布,促进内部信息共享与交流;同时定期更新公告栏内容,确保员工及时了解公司重要信息与政策,营造良好的舆论环境。



双向沟通

- 设立员工意见箱,鼓励员工就管理、技术改造、生活后勤、娱乐活动等方面提出建议,人力资源部门每周收集并处理意见,对合理化建议给予奖励;建立问题解决机制,员工遇到困难可向部门负责人反映,无法解决时可书面提交总裁室处理,对不公正待遇可直接向总裁信箱投诉;定期开展“员工满意度调查”,了解员工对公司管理、福利、职业发展等方面的意见,并将结果公布并解答,持续改进管理实践。



面对面沟通

- 定期召开职工座谈会,邀请员工代表面对面交流,听取员工对工作环境、职业发展、福利待遇等方面的建议。

报告期内

公司通过举办座谈会,收集并落实员工建议十余条,切实提升了员工的参与感与满意度。



申诉与投诉

- 设立多元化的投诉渠道,包括匿名热线、线上反馈平台及专项调查委员会,确保员工能够安全、便捷地反映问题。员工可就劳动就业、劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护等权益问题提出申诉或投诉,公司对投诉内容的真实性负责,严禁捏造或恶意夸大事实。人力资源部对投诉信息进行登记和甄别,在7个工作日内指定人员负责调查,调查完成后向分管领导汇报,提出处理意见并反馈投诉人、被投诉单位;对实名举报将回复查实结果,对匿名举报只落实不回复。

温暖员工关怀:营造有温度的工作环境

公司致力于为员工打造充满关怀与温暖的工作环境,通过多样化的关怀举措与文化活动,提升员工的归属感、幸福感与认同感。



日常关怀

- 注重员工身心健康与生活质量,提供多样化的日常关怀服务,包括节日关怀(传统节日晚会、中秋晚宴等特色文化活动及节日礼品与慰问金)、兴趣社团(篮球、羽毛球、台球等员工兴趣社团及团队比赛)、健康关怀(年度健康体检、心理咨询服务及健康讲座)等。

案例

2025年3月

昆山电厂“女神节”关怀活动

为丰富员工文化生活、传递企业温暖,昆山电厂在“三八”国际妇女节期间,为女性员工组织了系列关怀活动。公司为女性员工送上精美礼品与鲜花,组织集体用餐与交流,并安排观影活动,让大家在轻松愉悦的氛围中放松身心。活动既增强了仪式感,也让员工切实感受到企业大家庭的温暖与关怀,进一步提升了员工的归属感与幸福感。

磐安电厂春季户外实践活动

为丰富员工业余生活、增强团队凝聚力,2025年3月22日到3月23日,磐安电厂组织员工开展春季户外实践活动。活动设置趣味协作游戏,促进新老员工融合、增进团队默契;践行“无痕春游”理念,开展垃圾清理与分类回收,传递公司环保理念;同步开展“植物探秘”活动,深化员工生态保护意识。此次活动缓解了员工工作压力,传递企业温暖,切实提升员工归属感与团队凝聚力,彰显公司员工关怀理念。



案例

2025年4月

伟明盛青举办首届职工篮球赛,通过体育竞技展现员工拼搏风貌、搭建跨部门交流桥梁,丰富员工业余生活、助力企业文化建设,彰显企业人文关怀。



2025年5月

临江电厂“夏送清凉”高温慰问活动

临江电厂持续开展“夏送清凉”传统关怀活动,在高温天气来临前,为环卫车队一线驾驶员送上解暑用品、毛巾、花露水等防暑降温物资,向高温作业人员致以关心与敬意,并叮嘱大家做好自我防护、谨防中暑。企业始终关注户外作业员工的身心健康,以实际行动传递人文关怀,切实保障员工夏季作业安全与健康,进一步筑牢安全生产基础,让员工真切感受到企业大家庭的温暖与责任。



2025年6月

陇南电厂举办第一届拔河比赛,丰富员工业余生活,增强团队凝聚力与协作精神,展现员工团结拼搏的精神风貌,彰显企业员工关怀。



海外员工关怀

- 为保障海外员工的合法权益,印尼工厂推行了一系列人性化举措:在文化尊重方面,建设符合印尼饮食习惯的员工食堂,充分尊重当地宗教信仰与生活习惯;在节日福利方面,依照当地习俗与劳动法规提供节日福利或安排休假;在沟通机制方面,成立沟通联络小组,建立公正的民主沟通与申诉机制,以此确保海外员工的权益得到充分尊重与保护。

价值影响与机遇转化

员工价值

通过科学的薪酬激励、完善的福利保障、多元的沟通机制与温暖的员工关怀,切实保障员工合法权益,提升员工满意度、归属感与忠诚度,为员工实现个人价值提供广阔平台。

企业价值

稳定的员工队伍与积极的员工氛围为公司运营效率提升、技术创新及市场拓展提供核心支撑,降低人才流失风险,增强企业抗风险能力与可持续发展能力。

行业影响

公司在员工权益保障方面的实践经验,为环保行业员工权益保障提供了可借鉴的模式,推动行业整体员工权益保障水平提升,助力行业高质量发展。

报告期内

举办多场职工座谈会,员工满意度达 **96%**

目标

未来目标

- 持续优化薪酬福利体系, 探索更具竞争力的激励机制, 确保员工获得与贡献相匹配的回报;
- 进一步完善员工沟通机制, 提升员工参与感与满意度, 员工满意度保持在 95% 以上;
- 丰富员工关怀举措, 拓展海外员工关怀覆盖范围, 切实保障海外员工合法权益;
- 持续规范申诉与投诉处理流程, 确保员工诉求得到公平、公正、及时地处理;
- 持续加大员工权益保障投入, 将员工权益保障成效纳入部门及管理层绩效考核, 驱动员工权益保障工作持续改进。

★ 人才培养与发展

人才是伟明环保实现技术创新、产业升级与可持续发展的核心战略资源。公司始终将人才培养与发展置于优先位置, 以“1+3+N”集团管控模式为依托, 构建覆盖全员、贯穿全职业周期的人才发展生态, 通过多元化发展通道与系统化赋能体系, 推动员工成长与企业战略目标同频共进, 为公司在环保领域的长期竞争力筑牢人才根基。

治理

公司建立权责清晰、运行高效的人才培养与发展治理架构, 为人才战略落地提供坚实保障。



组织保障

董事会及管理层将人才工作纳入公司整体战略, 由人力资源部门统筹人才培养体系建设、培训计划实施及职业发展管理, 各业务部门协同落实人才发展责任, 形成“集团统筹、基地落实、全员参与”的治理格局。



制度体系

建立并完善《员工培训管理制度》《职业发展管理办法》《内部讲师管理办法》等制度文件, 明确人才培养与发展的标准、流程与责任, 确保人才工作规范化、体系化运行。



资源投入

持续加大人才培养投入, 保障培训经费、师资力量及学习资源配置, 为人才成长提供充足支持。

战略

公司将人才培养与发展深度融入企业可持续发展战略, 以人才优势驱动业务创新与转型升级。



战略定位

以“1+3+N”集团管控模式为基础, 构建“选、育、用、留”全链条人才管理体系, 聚焦核心人才培养, 打造高素质、专业化的人才队伍, 支撑公司在环保领域的长期发展。



发展目标

围绕公司战略目标, 明确人才培养与发展的核心方向, 包括提升管理层战略决策能力、强化专业技术人员创新能力、培育一线员工岗位胜任能力, 通过分层分类的人才发展规划, 实现人才结构与业务发展的精准匹配。



全员参与

坚持“人人皆可成才、人人尽展其才”的理念, 将人才发展与员工个人职业规划相结合, 激发员工主动成长的内生动力, 推动员工与企业共同发展。

影响、风险与机遇管理

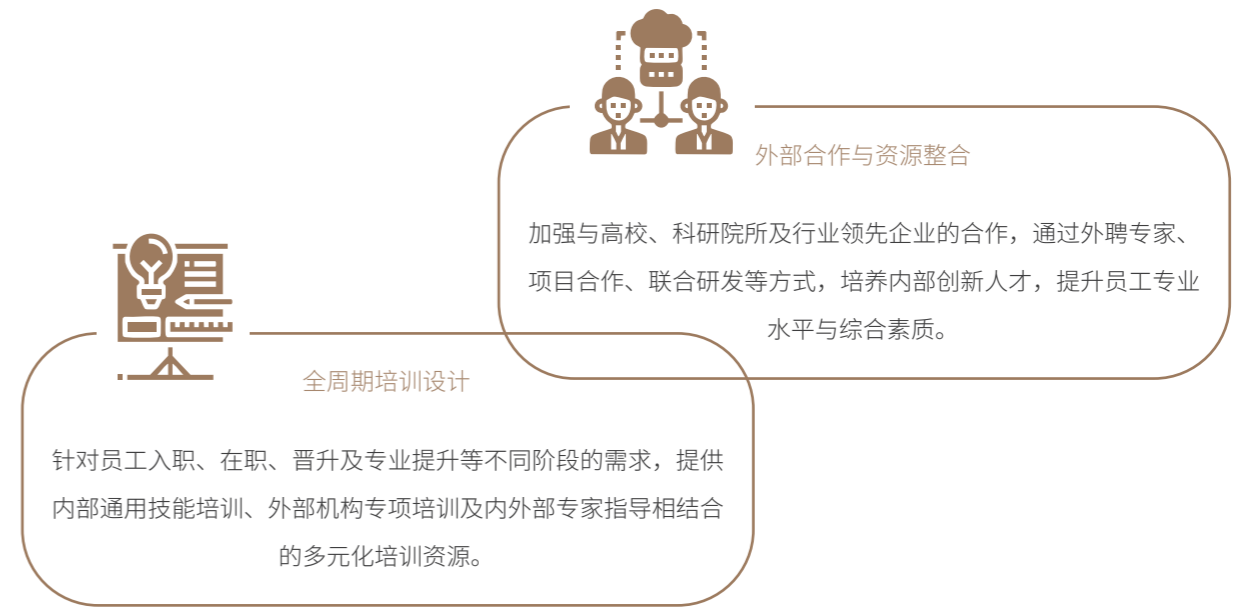
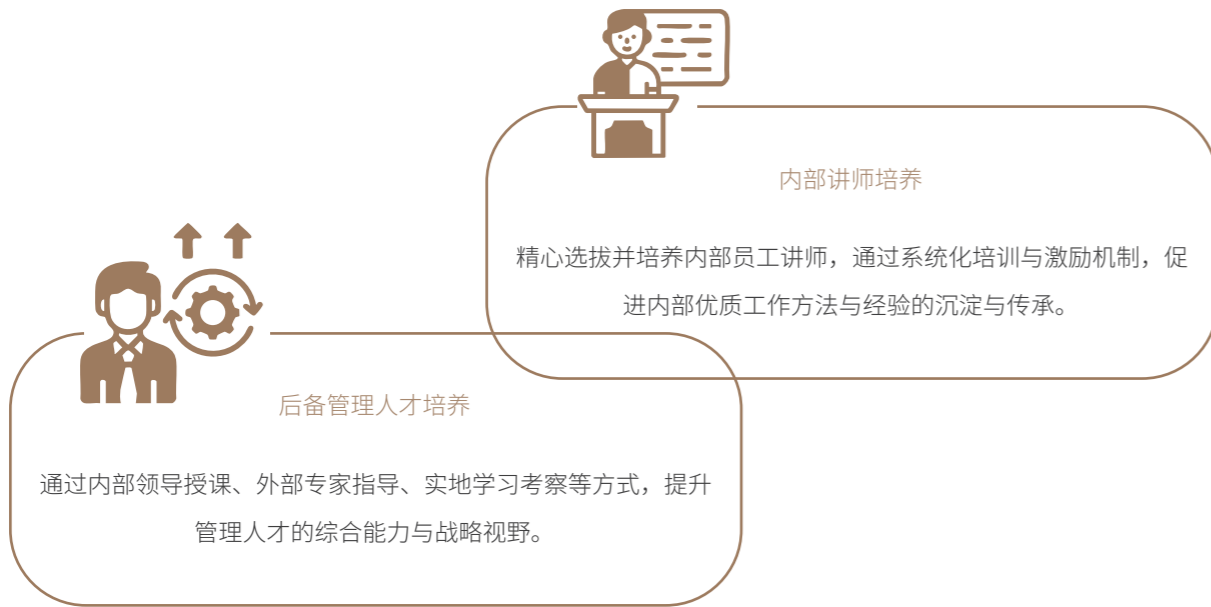
公司通过多元化的人才发展实践, 有效赋能员工成长, 同时将人才优势转化为企业核心竞争力, 实现个人价值与企业价值的协同提升。

• 多元化晋升通道: 激发员工潜能

公司建立管理与专业双通道发展体系, 为员工提供清晰的职业发展路径。根据岗位性质与员工特点, 设置管理岗、技能岗和技术岗等晋升通道, 确保每位员工都能找到适合自身的发展方向。公司坚持公平公开、客观公正的评审原则, 由评审委员会定期对员工表现进行综合评估, 确定职级晋升, 打破职业发展“天花板”, 激发员工成长动力。

• 系统化培训体系: 赋能员工成长

公司针对高层管理者、中层管理者、基层管理者、骨干员工、全体员工及新员工等不同群体, 设置符合其当前发展阶段及未来目标的培养定位, 持续优化分层分类的培训体系, 通过丰富的课程体系与多样化的培训项目, 为员工提供差异化、个性化的学习体验, 促进每位员工的持续进步。



案例

装备集团开展班组管理与安全管理专题培训

2025年5月17日下午,装备集团在度山厂区开展“职工成长型班组”建设专题培训,特邀温州市总工会干部学校讲师围绕班组管理、安全管理两大主题授课。培训采用理论讲解与案例分析相结合的方式,聚焦基层班组建设、安全管理等重点内容,系统讲解班组长角色认知、团队建设、绩效管理 & 安全责任落实等知识。温州市总工会干部学校老师表示,将持续发挥工会桥梁纽带作用,助力企业构建安全高效的基层管理体系。此次培训进一步提升了基层管理人员综合能力与安全管理意识,强化了企业与工会的协同联动,为公司打造学习型组织、夯实人才梯队建设、推动高质量发展提供有力支撑。



闽清电厂开展二季度技术专项培训

2025年4月,闽清电厂举办二季度首场技术专项培训,由总部选派资深技术团队现场授课。培训以理论讲解与实操指导相结合,围绕副操岗位认证考核要点、设备运维技术难点等内容展开系统教学,参训人员覆盖生产技术部、运行班次轮休人员及管理人员,并采用分批次教学模式,保障生产运行与学习提升同步推进。课程紧密对接主操岗位技能认证体系,融入焚烧厂智能控制系统优化等提升课题,以“技术植入+现场带教”模式强化属地化人才培养。此次培训有效提升员工专业技能水平,公司将持续通过“认证考核+专题培训”双轨机制,夯实企业高质量发展的技术与人才基础。



案例

永强电厂新员工暖心面谈与成长跟踪

2025年7月,为完善员工全周期培训体系,永强电厂建立新员工常态化沟通与成长评估机制。电厂经理室定期与入职满一个月的新员工开展面对面交流,了解岗位适应情况、技能掌握程度及工作难点,针对性指导成长。永强电厂将新员工面谈考评固化为每半个月一次的常态化工作,在强化技能传授的同时加强人文关怀,助力新员工快速融入、稳步提升,实现“学得会、顶得上、留得住”,进一步夯实人才全周期培养与发展体系。





课程类型

覆盖新员工培训(三级安全教育培训、师带徒培训、应届毕业生集中培训)、中高层干部培训(干部轮训、管理干部集中培训)、日常培训(技能培训、安规培训、班组培训)及外部培训(各类取证培训、行业培训)等,满足员工全周期学习需求。

案例

界首电厂开展锅炉爆管专题技能培训

2025年3月21日,界首电厂组织开展锅炉爆管事故专题技能培训,重点围绕锅炉基本结构、爆管现象、产生原因及预防措施展开讲解,并结合实际案例解析应急处置流程与日常监盘关键点。参训人员结合工作实际交流研讨,进一步掌握了锅炉爆管预防与应急处理技能。此次培训有效提升了运行值班人员专业技能与应急处置能力,为保障电厂锅炉安全稳定运行提供有力支撑,持续筑牢安全生产防线。



价值影响与机遇转化

员工价值

- 通过清晰的职业发展通道与系统化培训赋能,有效提升员工的岗位胜任能力、专业素养与职业竞争力,增强员工的归属感、满意度与忠诚度,为员工实现个人价值提供广阔平台。

企业价值

- 高素质的人才队伍为公司技术创新、运营效率提升及市场拓展提供核心支撑,降低人才流失风险,增强企业抗风险能力与可持续发展能力。

行业影响

- 公司在人才培养方面的实践经验,为环保行业人才队伍建设提供了可借鉴的模式,推动行业整体人才素质提升,助力行业高质量发展。

报告期内

1,262 场
开展培训

2 万余人次
覆盖人次

142 万元
培训费用

指标与目标

未来目标

- 持续优化双通道职业发展体系,提升晋升评审的公平性与透明度,实现员工职业发展满意度稳步提升;
- 深化分层分类培训体系,扩大培训覆盖范围与培训深度,确保核心岗位员工培训覆盖率达到100%;
- 加强内部讲师与后备管理人才培养,打造高素质内部人才梯队;
- 深化外部合作,整合优质资源,提升人才培养的创新能力和行业影响力;
- 持续加大人才培养投入,将人才发展成效纳入部门及管理层绩效考核,驱动人才培养与发展工作持续改进。

★ 职业健康与安全

员工职业健康与安全是公司可持续发展的重要基础,也是企业履行社会责任的核心体现。公司始终坚持以人为本,将保障员工身体健康与生命安全放在优先位置,持续完善职业健康与安全管理体系,强化风险防控,提升保障水平,切实维护员工合法权益,推动企业与员工共同健康发展。

治理

公司高度重视职业健康与安全生产工作,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,建立健全职业健康安全管理体系。公司设立 EHS 管理部门统筹环境、安全与职业健康管理工作,各生产基地配备专职安全管理人员,明确各级安全管理职责。公司建立并执行《职业健康管理制度》《职业病危害警示和告知制度》《防火、防爆、防尘、防毒管理制度》《职业病危害防治宣传教育培训制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等管理制度,覆盖职业健康安全全流程。报告期内,公司主要子公司均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证,实现管理规范化、体系化运行。

战略

公司将职业健康与安全纳入可持续发展核心议题,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,将员工安全与健康置于优先位置。公司将职业健康安全目标与生产经营、项目建设、技术升级同步规划、同步实施,并将安全绩效纳入管理层与各单位考核体系,以目标驱动管理提升,持续构建安全、健康的作业环境,保障员工权益与企业长期稳定运营。

影响、风险与机遇管理

全流程风险管理与风险防控

- 公司建立覆盖危险源辨识、风险评估、过程控制、隐患排查、应急处置的全流程职业健康安全风险管理机制,对生产运营全过程实施动态管控。公司对生产过程中存在的噪声、粉尘、高温、有害气体等职业危害因素进行系统识别与管控,针对高风险岗位制定专项职业健康操作规程,强化作业行为规范管理。公司持续完善防尘、防毒、防爆、降噪、消防等安全防护设施,加强日常巡回检查与维护,确保防护设施完好有效、稳定运行。

员工全周期健康保障与能力赋能

- 公司严格落实员工全周期职业健康保障,执行员工入职前、在岗期间及离岗时职业健康检查制度,建立员工职业健康监护档案。员工上岗前均接受三级安全教育培训,系统学习安全生产规定、操作流程及风险防护知识。公司为员工足额配备符合标准的劳动防护用品,规范发放、使用与监督管理,切实提升员工自我防护能力。

培训演练与管理成效

- 公司持续开展安全生产培训与宣传教育,提升全员安全意识与操作技能;每年制订并落实应急预案演练计划,开展消防、生产安全等多场景应急演练,强化员工应急处置能力。公司建立事故事件上报、调查与处理机制,对安全相关问题实施闭环管理。通过系统化、全流程的职业健康与安全管理,公司有效防范安全事故与职业病发生,切实保障员工身体健康与生命安全,提升运营稳定性与可持续发展能力,以规范化管理实践推动行业安全健康发展水平整体提升。

报告期内

252 场
应急演练培训

4,000+ 人次
覆盖人次

100 %
项目覆盖率

案例

装备集团开展 2025 年节后复工复产安全培训

2025 年 2 月

装备集团在主会场及滨海厂区线上分会场同步召开节后复工复产安全培训大会,185 名员工现场参会,滨海厂区员工同步线上参训。培训聚焦节后复工主要危险因素、常见不安全行为及应对措施,引导员工通过浙江省安全生产网络学院 APP 学习安全操作规程。公司副总裁朱大海强调,安全是企业发展的根本,要求全体员工坚守“安全第一、预防为主、综合治理”方针,各部门负责人切实履行安全管理责任,强化监督检查。此次培训有效提升了员工安全意识与实操技能,为公司年度安全生产稳定运行筑牢了保障,彰显了公司对员工职业健康与安全生产的责任担当。



案例 装备集团开展 2025 年节后复工复产安全培训

2025 年 2 月

伟明盛青在高冰镍萃取车间开展酸碱泄漏应急演练,模拟储罐泄漏全流程处置,有效提升了员工应急处置能力,检验了预案的可操作性,为安全生产筑牢防线。



2025 年 3 月

伟明盛青在常压车间开展高空坠落应急演练,有效强化了员工安全意识,提升了突发事件快速响应与协同处置能力,为厂区安全生产稳定开展奠定基础。



2025 年 4 月

永强电厂组织开展急救技能培训,邀请专业医生讲授心肺复苏、海姆利希急救法等知识并指导实操演练,有效普及急救知识,全面提升员工急救护理能力与安全操作技能。



2025 年 4 月

澄江电厂联合消防部门开展消防培训及应急演练。



2025 年上半年

枝江电厂开展消防安全实操演练。



指标与目标

未来目标

- 持续保持 ISO 45001 体系有效运行并持续改进;
- 严格落实职业病防治主体责任,严控新增职业病发生;
- 持续提升安全培训与应急演练覆盖率与实效性;
- 强化日常检查与隐患排查治理,持续降低安全生产风险;
- 持续规范劳动防护用品配备与使用管理;
- 持续完善员工职业健康全流程保障,切实维护员工安全与健康权益。

附录 1: 可持续发展报告指引索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	三废治理
生态系统和生物多样性保护	生物多样性
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及。公司核心业务集中于环境治理、装备制造和新能源材料研发制造，不涉及基因编辑、人工智能伦理等领域，在经营活动中未涉及科技伦理相关议题，未被伟明环保纳为实质性议题。
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	产品质量与安全
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工雇佣与多元化 职业健康与安全 人才培养与发展 员工权益与福利
尽职调查	利益相关方沟通
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德与反腐败
反不正当竞争	商业道德与反腐败
公司治理	公司治理
风险合规管理	内部控制与风险管理

附录 2: GRI 《可持续发展报告标准》（2021）对标索引

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	关于本报告 关于伟明环保
	2-2	报告编制原则
	2-3	报告编制原则
	2-7	员工雇佣与多元化 可持续发展管理
	2-14	可持续发展管理
	2-23	规范治理，稳健发展 向绿而兴，低碳环保 以人为本，幸福职场
	2-25	规范治理，稳健发展 员工雇佣与多元化 商业道德与反腐败 反不正当竞争行为
	2-29	利益相关方沟通
	2-30	员工雇佣与多元化
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1
3-2		重要性议题评估与管理
3-3		重要性议题评估与管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2	应对气候变化
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	商业道德与反腐败
	205-3	商业道德与反腐败
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	商业道德与反腐败
GRI 302: 能源 2016	302-1	能源利用
	302-3	能源利用
	302-4	能源利用
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	水资源利用
	303-2	污染物排放

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-3	水资源利用
	303-4	污染物排放
	303-5	水资源利用
GRI 305: 排放 2016	305-1	应对气候变化
	305-2	应对气候变化
	305-4	应对气候变化
	305-5	应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	三废治理
	306-2	三废治理
	306-3	三废治理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	供应链安全
	308-2	供应链安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	员工雇佣与多元化
	401-2	员工雇佣与多元化
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康与安全
	403-2	职业健康与安全
	403-3	职业健康与安全
	403-4	职业健康与安全
	403-5	职业健康与安全
	403-6	职业健康与安全
	403-7	职业健康与安全
	403-8	职业健康与安全
	403-9	职业健康与安全
	403-10	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	人才培养与发展
	404-3	人才培养与发展
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	员工雇佣与多元化
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1	员工雇佣与多元化 供应链安全
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	供应链安全
	414-2	供应链安全
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	社会贡献 乡村振兴
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	产品质量与安全
	416-2	产品质量与安全
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	负责任营销
	417-2	负责任营销
	417-3	负责任营销
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	数据安全与客户隐私保护

附录 3: 关键绩效 KPIs 表

环境范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境合规管理	环保事故	次	0	0	0
	环保投入	万元人民币	42,254	53,294	69,757
能源利用	- 综合指标				
	- 综合能源消耗总量	吨标准煤	13,231	28,574	263,569
	- 范围一				
	- 煤炭用量	吨	2,601	10,932	296,132
	- 汽油用量	升	326,815	217,801	294,024
	- 柴油用量	升	3,502,360	6,206,067	3,707,027
	- 液化气	吨	35	42	83
	- 燃料油 (锅炉用)	吨	4,067	4,280	3,093
	- 天然气	立方米	57,607	168,016	897,360
	- 直接能源消耗量	吨标准煤	10,234	23,906	249,915
	- 范围二				
	- 外购电力总量	兆瓦时	24,379	37,989	111,095
	- 间接能源消耗量	吨标准煤	2,996	4,668	13,654
	- 清洁能源				
	- 清洁能源使用量	兆瓦时	695,809	788,829	842,253
	- 天然气	立方米	57,607	168,016	897,340
	- 太阳能 (光伏发电)	兆瓦时	882	3,587	6,702
	- 生物质 (垃圾焚烧)	兆瓦时	694,851	783,426	827,968
	应对气候变化	温室气体排放总量 (范围一 + 范围二) (基于市场)	吨二氧化碳当量	-	-
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二) (基于位置)		吨二氧化碳当量	28,731	77,387	5,448,148
范围一温室气体排放量		吨二氧化碳当量	14,827	57,003	5,389,201
范围二温室气体排放量 (基于市场)		吨二氧化碳当量	-	-	67,724
范围二温室气体排放量 (基于位置)		吨二氧化碳当量	13,904	20,384	58,947

环境范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
循环经济	废弃物循环利用量	吨	2,600,307	3,235,485	3,590,857
水资源管理	市政供水	立方米	5,944,737	5,571,435	6,060,055
	企业直接收集和储存的雨水	立方米	17,048	17,583	20,774
	循环水与再生水	立方米	1,205,756	1,631,936	2,843,540
	地表水	立方米	7,234,430	8,141,044	8,298,393
	地下水	立方米	938,282	808,804	730,541
污染物排放	- 废气				
	- 废气排放总量	立方米	3.69×10^{10}	4.24×10^{10}	4.61×10^{10}
	- 废气中颗粒物 (PM) 排放量	吨	214	180	160
	- 废气中硫氧化物 (SOx) 排放量	吨	1,253	1,571	1,725
	- 废气中氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	5,643	6,401	6,988
	- 废水				
	- 废水排放总量	立方米	17,095,464	19,929,087	18,904,034
	- 废水中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	322	381	425
	- 废水中生化需氧量 (BOD) 排放量	吨	82	74	81
	- 废水中氨氮 (NH3-N) 排放量	吨	16	9	7
	- 悬浮物	吨	57	57	45
	- 废水中总磷 (TP) 排放量	吨	4	4	4
	废弃物处理	炉渣产生总量	吨	2,606,630	3,074,907
渗滤液处理站污泥产生总量		吨	43,432	50,155	55,183
一般固体废弃物循环利用总量		吨	2,600,307	3,235,485	3,590,857
飞灰固化块产生总量		吨	334,577	361,050	342,830
飞灰原灰产生总量		吨	264,125	300,417	305,521
危险废物 (废油) 产生总量		吨	19	28	10
危险废物 (废布袋) 产生总量		吨	41	52	23
危险废物 (废油桶) 产生总量		吨	9	5	10
危险废物 (废树脂) 产生总量	吨	0	0	0	

社会范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品和服务安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0	0	0
	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数	件	0	0	0
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
	员工总人数	人	3,424	4,198	4,256
员工雇佣与权益	- 按性别划分				
	- 女性员工人数	人	601	682	671
	- 男性员工人数	人	2,823	3,516	3,585
	- 按年龄划分				
	- 30 岁及以下	人	1,339	1,643	1,659
	- 31 至 50 岁	人	1,774	2,165	2,169
	- 50 岁及以上	人	311	390	428
	- 按工作地点划分				
	- 在中国内地工作的员工人数	人	3,410	3,819	3,879
	- 在海外工作的员工人数	人	14	379	377
	- 按职级划分				
	- 基层员工人数	人	2,799	3,449	3,539
	- 中级管理层员工人数	人	479	542	516
	- 高级管理层员工人数	人	146	207	201
	- 管理层女性人数				
	- 中级管理层女性人数	人	55	45	51
	- 高级管理层女性人数	人	10	28	25
	- 按专业划分				
	- 技术人员	人	399	1,066	1,162
	- 销售人员	人	248	105	80
	- 行政及财务人员	人	717	637	666
	- 生产人员	人	2,060	2,390	2,348
	- 按教育背景划分				
- 硕士及以上	人	64	73	86	
- 本科	人	949	1,068	1,144	
- 大专及以下	人	2,411	3,057	3,026	

社会范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工雇佣与权益	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	职工福利费	万元人民币	3,994	4,278	4,270
职业健康与安全	- 安全生产				
	- 安全生产费用投入	万元人民币	3,252	3,237	3,493
	- 安全事故发生数	件	32	22	27
	- 应急演练	次	49	233	252
	- 工伤				
	- 保险覆盖员工人数	人	3,424	4,198	4,256
	- 员工保险投入金额	万元人民币	154	197	224
	- 员工保险覆盖率	%	100	100	100
	- 员工安全生产责任保险覆盖率	%	100	100	100
	- 因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	2	1
	- 因工伤关系而死亡的员工比例	%	0	0.04	0.02
	- 工伤人数因工伤关系而损失的工作日数	天	1,462	1,612	1,396
	- 员工体检				
	- 员工体检人数	人	3,424	4,198	4,256
- 员工体检覆盖率	%	100	100	100	
员工培训与发展	- 员工培训				
	- 员工培训总支出	万元人民币	100	107	142
	- 接受培训的员工总人数	人	3,265	4,116	4,173
	- 按性别区分				
	- 接受培训的女性员工人数	人	501	651	658
	- 接受培训的男性员工人数	人	2,764	3,465	3,515
	员工培训覆盖率	%	95	98	98
	员工接受培训总时长	小时	47,091	63,160	81,131
	- 按性别区分				
	- 女性员工接受培训的总时长	小时	6,093	9,984	12,793
	- 男性员工接受培训的总时长	小时	40,998	53,176	68,338
	员工接受培训平均时长	小时	14	15	19
	- 按性别区分				
	- 女性员工接受培训平均时长	小时	12	15	19
- 男性员工接受培训平均时长	小时	14	15	19	

社会范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应链安全	供应商总数 (期末)	家	5,246	6,266	6,439
	中国内地地区的供应商数 (期末)	家	5,217	6,147	6,297
	港澳台及海外地区的供应商数 (期末)	家	29	119	142
	核心供应商廉洁承诺书签署率	%	100	100	100
	新供应商总数	家	2,622	3,000	2,448
创新驱动	研发投入金额	万元人民币	9,987	11,433	13,000
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	1.66	1.59	2.08
	研发人员数量	人	363	377	580
	研发人员比例	%	11	9	14
	专利和软件著作权数量	件	263	342	422
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元人民币	79	376	455
社会贡献	社会公益捐赠金额	万元人民币	971	168	70

治理范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会与股东会	董事会成员人数	人	9	9	11
	女性董事人数	人	1	1	2
	独立董事人数	人	3	3	4
	董事会中女性董事占比	%	11	11	18
	董事会中独立董事占比	%	33	33	36
	召开董事会	次	21	10	12
	董事会审议议案数	项	70	36	40
	召开审计委员会	次	5	4	4
	审计委员会审议议案数	项	14	12	13
	召开提名委员会	次	2	0	1
	提名委员会审议议案数	项	2	0	1
	召开薪酬与考核委员会	次	1	1	3
	薪酬与考核委员会审议议案数	项	3	1	3
	召开战略与 ESG 委员会	次	3	1	1
	战略与 ESG 委员会审议议案数	项	13	1	2
	召开股东会	次	4	1	2
	其中召开临时股东会	次	3	0	1

治理范畴关键绩效					
议题	指标项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会与股东会	股东会审议议案数	项	22	12	15
	召开监事会	次	15	6	5
	监事会审议议案数	项	43	23	21
	发布临时公告	份	118	94	92
	发布定期报告	份	4	4	4
投关管理	在 E 互动与投资者互动	次	39	51	79
	开展线上电话交流	次	9	7	7
	召开业绩说明会	次	3	3	3
	参加基金公司反路演活动	次	5	22	32
	组织现场接待调研活动	次	6	11	22
	参加线下券商组织的投资者策略会	次	8	20	17
	投资者问题回复率	%	100	100	100
反不正当竞争	报告期内公司因不正当竞争行为受到相关部门的制裁案件数	件	0	0	0
	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0	0	0
反商业贿赂及反腐败	接受反商业贿赂及反腐败培训的董事人数	人	9	9	11
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的董事比例	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反腐败培训的管理层员工人数	人	575	697	706
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的管理层员工比例	%	92	93	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的基层员工人数	人	784	1,035	1,239
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的基层员工比例	%	28	30	35
	公司或员工被提起的腐败诉讼案件数	件	0	0	0

附注

- ① 2025 年度伟明环保温室气体总排放量大幅增长，排放量波动的主要原因如下：
- a 生活垃圾焚烧过程中产生的化石碳排放纳入 2025 年度核算范围，是排放总量增加的关键因素。
 - b 印尼嘉曼冰镍项目于报告期内正式投产，带动煤炭等化石燃料和外购电力消耗量攀升。
- ② 核算边界说明：
- a 依据 GHG Protocol《企业核算与报告标准》，自产自用电力不纳入范围二。
 - b 参照 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，自产自用能源不计入综合能源消耗总量。
- ③ 本公司能源消耗统计遵循组织边界内可计量、可核证原则：
- a 能源消耗总量 = 外购电力 + 外购热力 + 化石燃料消耗
 - b 自产自用可再生能源（垃圾焚烧发电、光伏）属组织内部能源消耗，非外部输入，按国际通行做法单列披露。

鉴证声明



致浙江伟明环保股份有限公司的管理层及利益相关方:

上海莱巍爵供应链管理有限公司 (以下简称“莱巍爵”) 受浙江伟明环保股份有限公司 (以下简称“伟明环保”或“公司”) 之委托, 对其 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“报告”) 进行了独立有限保证的第三方鉴证工作。莱巍爵鉴证团队严格遵守与伟明环保的合同内容, 按照双方认可的协议条款, 并在合同中认可的职权范围内, 执行了此次报告的鉴证工作。

本鉴证声明所基于的是伟明环保收集汇总并提供给莱巍爵的资料信息, 鉴证范围仅限于这些信息内容, 伟明环保对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围:

- 报告中由伟明环保所披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、公司治理相关信息和数据, 双重重要性评估流程及行动措施, 以及报告期内组织披露的关键绩效指标。

本次鉴证物理范围:

- 现场鉴证所抽样的物理场所为上海市浦东新区富城路99号震旦国际大楼16楼。

本次鉴证数据和信息范围:

- 鉴证的范围限于报告涵盖的伟明环保及其运营控制权下的企业/生产基地的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内:

- 本报告期之外的任何相关信息和内容;
- 伟明环保的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息;
- 报告中披露的由其他独立第三方机构审计的相关信息 (如财务数据等), 未进行重复鉴证。

局限性

- 针对非财务数据, 尚无公认的评估和计量标准体系, 因此存在不统一的计量方法, 这将会影响公司间数据的可比性。
- 鉴证过程中上海莱巍爵供应链管理有限公司对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式。
- 仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈。
- 报告组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由莱巍爵在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论, 鉴证参考如下标准:

- 《AA1000 审验标准 v3》(AA1000AS v3), 鉴证类型和深度为“类型二, 中度审验”;
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》2021 版;
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告 (试行)》。

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证, 鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动;
- 确认高双重重要性的议题及绩效已呈现在该报告中;
- 对伟明环保提供的所有支持性文件、数据以及关键绩效的相关信息数据执行抽样鉴证;
- 对伟明环保管理层进行了专访, 并与负责披露信息收集、整理及流程汇报的相关员工进行了访谈;
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证, 我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证原则的要求。经过抽样鉴证, 报告中披露的2025年度的数据真实、可靠, 可供利益相关方使用。

具体结论如下:

包容性	公司在报告中描述了利益相关者参与的方法和活动。与利益相关方的有效沟通是伟明环保开展目标管理、创造共同价值的关键基础, 及时回应并完善相关管理工作, 形成可持续发展共识, 最大程度地发挥公司的综合价值创造潜力, 回馈各利益相关方。伟明环保的利益相关者包括股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、社会组织与非政府机构、供应商和媒体与公众。
实质性	伟明环保在报告中阐述了双重重要性议题的识别过程, 包括背景分析与议题识别, 议题重要性评估, 评估分析, 议题识别。公司通过专项访谈、问卷调查及多层级会议等方式, 对 ESG 议题的实质性及其优先级展开系统评估, 向利益相关方全景式披露战略部署、实践成效以及价值创造逻辑, 持续增强治理透明度和责任担当的公信力。
回应性	公司致力于与各类利益相关方群体建立畅通多元的沟通渠道, 及时传递公司最新发展动态, 通过股东大会, 客户调研, 工会与职代会, 信息披露, 供应商大会等方式充分倾听并理解相关方的关切与期望, 并将反馈动态融入公司的可持续发展战略与管理机制, 确保公司发展与各方利益相协调。
影响性	公司董事会将ESG治理纳入核心决策体系, 构建科学完备、专业高效的ESG管理体系与“战略决策—监督评估—系统管理—业务执行”四级治理架构, 以清晰透明的权责机制和全面推进的战略落地, 赋能企业长期可持续发展价值创造, 系统性夯实可持续发展根基。

独立性和鉴证能力声明

上海莱巍爵供应链管理有限公司是一家廉洁、透明、负责任且国际化的第三方供应链管理服务机构, 为客户提供培训、认证、审核及鉴证服务。莱巍爵是经中国合格评定国家认可委员会 CNAS 认可的检验鉴定机构及国家认证认可监督管理委员会CNCA认可的认证机构, 同时也是SAAS 社会责任国际认可的SA8000 社会责任认证机构及AA1000可持续发展报告鉴证机构, 莱巍爵建立了全面的管理体系, 确保所有的项目实施流程严格且透明。

上海莱巍爵供应链管理有限公司和伟明环保互为完全独立的组织机构, 且上海莱巍爵供应链管理有限公司与伟明环保及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突, 所有鉴证团队成员与该伟明环保没有业务往来, 鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由伟明环保提供, 除进行鉴证并出具鉴证声明外, 上海莱巍爵供应链管理有限公司没有参与到报告的准备和编写过程中。

鉴证组长
签字:



签发人
签字:



上海莱巍爵供应链管理有限公司

2026年04月14日 中国, 上海

注: 本鉴证声明以简体中文版为准, 英文翻译版仅供参考



AA1000
Licensed Report
000-563/V3-741J

反馈意见表

感谢您阅读《伟明环保 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》! 为更好地向您与其他利益相关方提供有价值的信息, 同时促进您对公司可持续发展管理工作的监督, 提高我们履行可持续能力与水平, 公司十分希望您能够对本报告进行评价, 并提出宝贵意见与建议。

您可以选择以下方式提供您的反馈建议:

电话: 0577-86056018

邮箱: ir@cnweiming.com

邮寄地址: 浙江省温州市市府路 525 号同人恒玖大厦 16 楼

1. 对于伟明环保来说, 您的身份是:

- 员工
 客户与消费者
 股东或投资人
 供应商
 政府及监管机构
 媒体 / 行业协会
 其他 (请注明) _____

2. 您对本年度 ESG 报告的评价:

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

3. 您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价?

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

4. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的公司治理责任?

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

5. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的环境责任?

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

6. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的社会责任?

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

7. 您认为本报告的内容安排与版式设计是否方便阅读?

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

8. 其他补充: _____

感谢您的热情反馈和宝贵时间!



伟明环保
WEIMING ENVIRONMENT